

Vista la determinazione del Servizio Segreteria-Ragioneria n. 20 in data 24 Aprile 2017, di approvazione della consistenza del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2017, come da prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale della medesima determinazione e che di seguito si riporta, di ammontare complessivo non superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2015, non prevedendosi alcuna riduzione del personale in servizio, né alcuna nuova assunzione:

RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 DEL CCNL 22.01.2004 ANNO 2017

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate € 8.011,21 (€ 7.469,37 + € 541,84).

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, per gli anni 2010/2013 in € 7.469,37, deve ricomprendere, secondo le indicazioni in circolare MEF n. 15/2014, la RIA e gli assegni ad personam relativi al personale cessato in data precedente al 1° gennaio 2004 (pari ad € 541,84), ragione per la quale la stessa parte "stabile" viene rideterminata in € 8.011,21 (€ 7.469,37 + € 541,84), contestualmente eliminando l'incremento in parola dalla tabella che segue.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 - 0,62% monte salari 2001	€ 606,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 - 0,20% monte salari 2001 destinata al finanziamento del fondo per la valorizzazione delle alte professionalità ex art. 10 ccnl 22.01.2004 (da accantonare)	€ 195,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 7 - 0,60 monte salari 2005	€ 478,50
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio nel 2001;	€ ==(¹)
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio nel 2007	€ 60,42
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 - incremento stabile della dotazione organica	€ 15.266,27
CCNL 22/01/2004 dichiarazione . cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dichiarazione . cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 1 riduz. stabile fondo compenso per lavoro straordinario(²)	€ 873,00
Altro	
TOTALE	€ 25.491,58

Risorse variabili: Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0

¹ L'importo è stato ricompreso nelle risorse storiche di cui alla voce: "Unico importo consolidato anno 2003"

² Voce per mero errore materiale indicata nell'ambito del Fondo risorse decentrate 2013 quale riduzione. stabile fondo compenso per lavoro straordinario art. 14, c. 4 CCNL 1/4/1999 anziché quale riduzione stabile fondo compenso per lavoro straordinario art. 14, c. 1, CCNL 1/4/1999 e art. 10 co.1 del CCNL del 31.3.99.

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Art. 32 co. 6 CCNL 22.01.2004 *	489,14

*CCNL 22.01.2004 art. 32 co. 6 (incremento fino allo 0,50 del monte salari 2001)

Conferma integrazione delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2017 dell'importo di € 489,14 corrispondente allo 0,50 del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 32 comma 6 del CCNL 22.01.2004, sussistendo nel Bilancio dell'Ente la relativa capacità di spesa;

Totale risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 ANNO 2017 € 25.980,72
=====

Preso atto che il fondo risorse decentrate 2017 ammonta a complessivi € 25.980,72 di cui € 25.491,58 costituiscono le "risorse decentrate stabili" (art. 31, comma 2) ed € 489,14 le "risorse decentrate variabili" (art. 31, comma 3);

Visto il precedente verbale della Delegazione trattante in data 10.05.2017, nel quale è stata definita la preintesa dell'accordo inerente l'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2017;

Viste le certificazioni positive rese con pareri del 14.06.2017 prot. n. 489 dal Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 nonché dell'art. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

Vista la deliberazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di servizi alla persona "Don Giovanni Silvestri" di Castellana Grotte n. 04 del 04.08.2017 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del C.C.D.I.A. per la destinazione delle risorse decentrate anno 2017";

SOTTOSCRIVE

il seguente accordo definitivo, riprodotto dei contenuti e dell'intesa già raggiunta in data 10.05.2017 per l'utilizzo del fondo risorse decentrate riferito all'anno 2017 e che di seguito si riporta:

➤ Indennità di comparto

€ 1.346,76

Si provvede al finanziamento dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da assunzioni destinate alla copertura di posti di organico non coperti negli anni 2003/2004 (comprese quelle dovute a mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, sono reperite con mezzi di Bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2017 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad € 1.346,76.

Ammontano ad € 764,04 le quote mensili dell'indennità di comparto poste a carico del Bilancio

➤ Oneri di riclassificazione del personale nella Cat. A

ai sensi del comma 7 dell'art. 7 CCNL 31.3.99

€ 668,59

➤ Progressione nella categoria

€ 7.141,31

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo risorse decentrate – parte stabile.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per altre finalità.

Viene posto a carico del fondo stabile, sino alla concorrenza della relativa disponibilità, l'importo determinato dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto mediante mobilità volontaria.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario all'atto della loro approvazione attraverso la contrattazione decentrata.

Per l'anno 2017 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

➤ **Fondo Retribuzione di posizione e di risultato** € 16.139,27

Il Fondo è destinato a remunerare l'area delle posizioni organizzative istituita ai sensi dell'art. 15 del CCNL 22.01.2004, con regolamento approvato con Deliberazione Commissariale n. 24/2010

➤ **Accantonamento 0,20% m.s. 2001 – Art. 32 co.7 CCNL 22.01.2004** € 195,65

➤ **Indennità di responsabilità (Art. 17 - comma 2 - lettera f - CCNL del 1/4/1999, art. 36 CCNL del 22/1/2004, art.7 CCNL del 9.5.2006)** € 489,14

Viene prevista una specifica indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti, formalmente assegnati dal Direttore Generale, o in mancanza dal Segretario dell'Azienda, che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C.

Le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, una o più fattispecie di rilevante responsabilità di seguito indicate, mediante l'assunzione delle responsabilità stesse in modo prevalente, sotto il profilo temporale, rispetto all'assolvimento delle prestazioni rese:

1. Referente Tecnico Servizi Socio Assistenziali non a gestione diretta;
2. Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;
3. Responsabilità di rendicontazione di risorse;
4. Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili, con svolgimento di funzioni equivalenti alla categoria di appartenenza;
5. Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (responsabile della sicurezza, responsabile della privacy, etc.)
6. Responsabilità di tipo amministrativo e contabile nella gestione dell'ASP;
7. Responsabilità di concorso decisionale;
8. Responsabilità di attività, quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori;
9. Responsabilità di una struttura organizzativa formalizzata (Ufficio);
- 10 Responsabilità di un significativo numero di procedimenti amministrativi.
- 11 Responsabilità di tipo organizzativo nei servizi a favore dell'utenza;

L'indennità per specifiche responsabilità è determinata, nell'ambito del valore minimo di € 100,00 annui lordi e del valore massimo di € 244.57 annui lordi e verrà riproporzionata in relazione alle risorse disponibili sulla base dei criteri determinativi di seguito indicati:

Presenza nella posizione funzionale di almeno n. 1 fattispecie di responsabilità:

€ 100,00;

Presenza nella posizione funzionale di almeno n. 2 fattispecie di responsabilità:

€ 244.57;

Per detta indennità di responsabilità sono destinate le risorse di € 489,14 per l'anno 2017:

al personale inquadrato in Cat. C – Area di attività socio-assistenziale

al personale inquadrato in Cat. C – Area di attività amministrativa-contabile.

Totale fondo risorse decentrate 2017

€ 25.980,72

