



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Don Giovanni Silvestri

RESIDENZA SOCIO SANITARIA ASSISTENZIALE PER ANZIANI

D.P.R. 25-5-60, n. 729 - D.A.R. S.S. 8-2-89, n. 6

Atto dirigenziale n. 93/ 19.02.2009 Servizio Sistema Integrato Servizi Sociali Regione Puglia
Iscritta nel registro delle attività socio-assistenziali destinate agli anziani della R.S.S.A con atto
dirigenziale n. 294 / 28/4/2010 Servizio Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità Regione Puglia

Largo San Giuseppe, 7

CASTELLANA GROTTA (BA)



Prot. n. 444

li 25.07.2017

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo decentrato integrativo 2013-2015, parte economica 2017, siglato in data 10 Maggio 2017 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 - Art. 4 CCNL 22.01.2004 - Artt. 40 e 40 bis del D.L. n. 165/2001 e s.m.i.

Al Revisore dei conti
Dott. Vito Nicola De Grisantis
S E D E

E, p.c. Al Sig. Presidente *f.f.*
A.S.P.
S E D E

L'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 sexies, come modificato dall'art. 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione di cui all'art. 40-bis. co.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con Circolare n. 25 del 19.07.2012 il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi standard, cui le Pubbliche Amministrazioni devono attenersi nella redazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dei contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione, siano essi di tipo normativo, di tipo economico oppure contratti stralcio su specifiche materie.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di Stabilità per il 2016) prevede che: *“nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*;

I predetti vincoli sulle risorse per il trattamento economico accessorio dal 1° gennaio 2016 hanno valenza temporale e si applicano - secondo interpretazione dottrinale - nelle more dell'approvazione (più che dell'adozione) dei decreti attuativi della riforma della pubblica amministrazione.

In data 10 Maggio 2017, la Delegazione trattante, come da verbale in pari data, ha siglato la preintesa di Contrattazione Decentrata integrativa 2017 confermando gli istituti contrattuali approvati con il precedente CCDI sottoscritto in data 20.06.2016, di seguito evidenziati, ed assegnando le modeste risorse disponibili nel relativo fondo ó sulla base delle previsioni di Bilancio/PEG ó costituito con Determinazione della scrivente n. 20 del 24.04.2017.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella precitata circolare Rgs n. 25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è, pertanto, redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa, di tipo economico, siglato dalla delegazione trattante con verbale del 10 Maggio 2017 per l'anno 2017.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa Contrattazione Decentrata Integrativa 2017 siglata in data 10 Maggio 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario/Ragioniere Responsabile Servizio Segreteria - Ragioneria Componenti : Luigi Beato Tieuli Presidente <i>ff.</i> ASP Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA -FIADEL, DICCAP/Fe.N.A.L. Firmatarie della preintesa: DICCAP/Fe.N.A.L. Firmatarie del contratto per il triennio 2013-2015: FP-CGIL, DICCAP/Fe.N.A.L.
Soggetti destinatari	personale dei livelli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 01.04.1999;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo (<i>oppure</i>) l'Organo di Controllo interno (Revisore Unico dei Conti) ha effettuato i seguenti rilievi: _____</p> <p>Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? L'Azienda Pubblica di servizi alla Persona non è destinataria diretta di quanto previsto dal citato art. 10 d.lgs. 150/2009. Ai sensi della vigente normativa regionale, con deliberazione del CdA n. 23 del 14.12.2016, sono stati approvati il PEG 2017-2019 ed il Piano degli obiettivi</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione del C.d.A. n. 12 del 7.4.2017 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2017-2019 comprensivo delle disposizioni sulla Trasparenza e l'integrità.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto obbligati.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Azienda ha costituito il Nucleo di Valutazione, come ammissibile per le ASP (art. 28 L Regione Puglia n. 15/2004 e s.m.i.), che esprime le valutazioni secondo regolamento aziendale per l'istituzione Area P.O.</p>
Eventuali osservazioni ===== L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Don Giovanni Silvestri" è sorta il 04.03.2009 per trasformazione IPAB.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2017 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per tale anno i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui innanzi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) ó produttività	0
Art. 17, comma 2, lett. b) ó progressioni economiche orizzontali	7.141,31
Art. 17, comma 2, lett. c) ó retribuzione di posizione e risultato p.o.	16.139,27
Art. 17, comma 2, lett. d) ó Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0
Art. 17, comma 2, lett. e) ó indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) ó indennità per specifiche responsabilità	489,14
Art. 17, comma 2, lett. g) ó compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) ó altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 ó personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 ó indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004 ó indennità di comparto	1.346,76
Somme da impiegare	195,65
Oneri di riclassificazione del personale art. 7 co. 7. CCNL 31.3.99	668,59
Totale	25.980,72

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non sono previsti compensi diretti ad incentivare la produttività.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente accordo ha la finalità di riconoscere al personale dipendente gli istituti contrattuali spettanti. I risultati attesi attengono ad esigenze di funzionalità e snellezza dell'azione amministrativa con effetti significativi nei riguardi dell'utenza e sono correlati con gli obiettivi dell'Amministrazione di cui alla deliberazione del CdA n. 23 del 14.12.2016 di approvazione PEG 2017-2019 e Piano degli Obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I ó La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e secondo deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14/19.04.2017, è stato quantificato con determinazione della scrivente Responsabile di Servizio n. 20 del 24 Aprile 2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.491,58
Risorse variabili	489,14
Residui anni precedenti	
Totale	25.980,72
Decurtazioni art. 1, co. 236, Legge 208/2015	0

Sezione I ó Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Risorse storiche consolidate **p 8.011,21** (p 7.469,37 + p 541,84).

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, per gli anni 2010/2013 in **p 7.469,37**, deve ricomprendere, secondo le indicazioni in circolare MEF n. 15/2014, la RIA e gli assegni ad personam relativi al personale cessato in data precedente al 1° gennaio 2004 (pari ad p 541,84), ragione per la quale la stessa parte stabile viene rideterminata in **p 8.011,21** (p 7.469,37 + p 541,84), contestualmente eliminando l'incremento in parola dalla tabella *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* ed è, quindi, acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti collettivi nazionali:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	p 606,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 0,20% monte salari 2001 destinata al finanziamento del fondo per la valorizzazione delle alte professionalità ex art. 10 ccnl 22.01.2004 (da accantonare)	p 195,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 7 0,60 monte salari 2005	p 478,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse stabili del fondo

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio nel 2001; CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio nel 2007	60,42
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 - incremento stabile della dotazione organica	15.266,27
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 1 riduzione stabile Fondo compenso per lavoro straordinario	873,00
Altro	

L'incremento delle risorse stabili per l'importo di € 873,00 viene esposto ó distintamente dall'integrazione del Fondo stabile ex art. 15 co. 5 CCNL 1.4.99 ó in quanto deriva dalla riduzione stabile del Fondo Lavoro Straordinario della parte di tale fondo prima utilizzata per il pagamento delle prestazioni straordinarie del personale poi incaricato di posizione organizzativa (art. 14 co 1 del CCNL 1.4.99 e art. 10 co. 1 del CCNL del 31.3.99);

Sezione II ó Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Art. 32 co. 6 CCNL 22.01.2004	489,14

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 22.01.2004 art. 32 co. 6 (incremento fino allo 0,50 del monte salari 2001)

In esecuzione della deliberazione del CdA n. 14 dell'19.04.2017 sono state ó integrate le risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2017 dell'importo di € 489,14 corrispondente allo 0,50 del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 32 comma 6 del CCNL 22.01.2004, sussistendo nel Bilancio dell'Ente la relativa capacità di spesa.

¹ L'importo è stato ricompreso nelle risorse storiche di cui alla voce: *óUnico importo consolidato anno 2003ö*

Sezione III ó Eventuali decurtazione del fondo

Si premette che il personale in servizio, dipendente dell'ASP óDon Giovanni Silvestriö, pari a n. 4 unità lavorative sin dal 2009, non si è ridotto nel tempo, né si prevedono riduzioni nel corso dell'anno 2017.

Nel rispetto dell'art. 9, co. 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, ai sensi del quale *óA decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodoö:*

- il fondo risorse decentrate relativo agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 è di ammontare complessivo corrispondente alla consistenza del fondo per le risorse decentrate anno 2010 (senza alcuna riduzione non essendosi ridotto il personale in servizio), pari ad € 25.980,72;
- la consistenza del óFondo risorse decentrateö per l'anno 2015 è di ammontare complessivo corrispondente alla consistenza del fondo per le risorse decentrate anno 2014; la decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge 147/2013, certificata dall'Organo di revisione contabile con verbale n. 727 di prot. del 23.09.2015, è pari a € 0
Totale Fondo anno 2015 € 25.980,72

Secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 236 della Legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di Stabilità per il 2016): *ónelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.ö:*

- la consistenza del óFondo risorse decentrateö per l'anno 2016 è di ammontare complessivo corrispondente alla consistenza del fondo per le risorse decentrate anno 2015; la decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge 208/2015, certificata dall'Organo di revisione contabile con verbale n. 312 di prot. del 27.04.2016, è pari a € 0
Totale Fondo anno 2016 € 25.980,72
- la consistenza del óFondo risorse decentrateö per l'anno 2017 è di ammontare complessivo corrispondente alla consistenza del fondo per le risorse decentrate anno 2015; la decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge 208/2015, certificata dall'Organo di revisione contabile con verbale n. _____ di prot. del _____, è pari a € _____
Totale Fondo anno 2017 € 25.980,72

Sezione IV ó Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.491,58
Risorse variabili	489,14
Residui anni precedenti	
Totale	25.980,72
Fondo lavoro straordinario CCNL 01/04/1999 art. 14	1.354,03

Sezione V ó Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Come per gli anni pregressi, sono state confermate risorse necessarie per:

- far fronte agli incrementi contrattuali che i diversi contratti hanno riconosciuto al personale collocato nelle posizioni di sviluppo economico del sistema di classificazione, le stesse a carico del bilancio dell'Ente per un importo complessivo di p 1.161,15;
- garantire l'importo determinato dalla PEO in godimento all'interno della categoria del personale assunto mediante mobilità volontaria, cui resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 15 co. 3 CCNL 31.03.99, per un totale di p. 1.956,23. Tale somma così come calcolata, corrispondente al differenziale tra quanto presente nel fondo delle risorse stabili e quanto effettivamente dovuto al dipendente interessato, che è stata oggetto già di atti precedenti, è posta, in via transitoria, a carico del Bilancio dell'Ente sino ad assorbimento, con eventuali risorse previste da futuri CCNL, nel Fondo stabile.
- Indennità di comparto a carico del Bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004, per l'importo di p 764,04.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali p 29.177,35 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto ex art. 33, CCNL. 22.1.2004 compresa parte di bilancio	2.110,80
Progressioni orizzontali in godimento compresa parte di bilancio	10.258,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	16.139,27
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Oneri di riclassificazione del personale art. 7 co. 7. CCNL 31.3.99	668,59
Totale	29.177,35

Le somme suddette sono in parte effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, in parte disciplinate da CCDIA triennale 2013/2015.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 489,14, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 ó art. 36 CCNL 22.01.2004 - art. 7 CCNL 9.6.2006	489,14
Indennità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate eventuali specifici istituti da regolare con contrattazione successiva.

Il residuo del fondo stabile da impiegare attiene all'accantonamento delle risorse (€ 195,65) ex art. 32 co.7 CCNL. 22.01.2004, così come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 1 allegata al CCNL 09.05.2006.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto rivenienti dal bilancio	3.881,42
Somme non regolate dal contratto	25.295,93
Somme regolate dal contratto	489,14
Destinazioni ancora da regolare	195,65
Totale Fondo (fondo+ parte del bilancio)	29.862,14
Fondo lavoro straordinario CCNL 01/04/1999 art. 14	1.354,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come per gli anni pregressi, sono state confermate risorse necessarie per:

- far fronte agli incrementi contrattuali che i diversi contratti hanno riconosciuto al personale collocato nelle posizioni di sviluppo economico del sistema di classificazione, le stesse a carico del bilancio dell'Ente per un importo complessivo di € 1.161,15;
- garantire l'importo determinato dalla PEO in godimento all'interno della categoria del personale assunto mediante mobilità volontaria, cui resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 15 co. 3 CCNL 31.03.99, per un totale di € 1.956,23. Tale somma così come calcolata, corrispondente al differenziale tra quanto presente nel fondo delle risorse stabili e quanto effettivamente dovuto al dipendente interessato, che è stata

oggetto già di atti precedenti, è posta, in via transitoria, a carico del Bilancio dell'Ente sino ad assorbimento, con eventuali risorse previste da futuri CCNL, nel Fondo stabile.

- Indennità di comparto a carico del Bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004, per l'importo di € 764,04.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili, come per gli anni pregressi viene posto a carico del fondo stabile, sino alla concorrenza della relativa disponibilità, l'importo determinato dalla PEO in godimento all'interno della categoria del personale assunto mediante mobilità volontaria nel 2009, cui resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 15 co. 3 CCNL 31.03.99. La differenza, pari ad € 1.956,23 è posta, in via transitoria, a carico del Bilancio dell'Ente sino ad assorbimento nel Fondo stabile. Tale costo è compatibile e sostenibile nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Non vi è disponibilità di risorse destinabili a istituti incentivanti/premiali.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli Anni 2016 e 2015

Tabella 1 È Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo certificato Anni 2016 e 2015

Costituzione fondo	Fondo Anno 2017	Fondo Anno 2016	Fondo Anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	8.011,21	8.011,21	8.011,21	0
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	802,18	802,18	802,18	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006				
art. 8, c. 7, CCNL 11/04/2008	478,50	478,50	478,50	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	60,42	60,42	60,42	0

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	15.266,27	15.266,27	15.266,27	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 1, CCNL 1/04/1999 e art. 10 co.1 CCNL 31.3.99)	873,00	873,00	873,00	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	25.491,58	25.491,58	25.491,58	0
Decurtazione permanente ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0	0	0	0
Decurtazione art. 1 comma 236 Legge 208/2015 (misura proporzionale alla riduzione personale in servizio)	0	0	0	0
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE)	25.491,58	25.491,58	25.491,58	0
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi				

(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)				
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				
Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Art. 32 co.6 CCNL 22.01.2004	489,14	489,14	489,14	0
Totale risorse variabili				
TOTALE	489,14	489,14	489,14	0

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0	0	0	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0	0	0	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0	
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	0			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.491,58	25.491,58	25.491,58	0
Risorse variabili	489,14	489,14	489,14	0
*Non regolate dal decentrato	3.881,42	3.881,42	3.881,42	0
*Somme a carico bilancio dell'Ente come riportato alla sezione V Mod. II				
Decurtazioni	0	0	0	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	29.862,14	29.862,14	29.862,14	0
Fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	1.354,03	1.354,03	1.354,03	0

Schema di sintesi:

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	25.491,58	25.491,58	25.491,58	25.491,58	0
Risorse variabili	489,14	489,14	489,14	489,14	0
Residui anni precedenti					
Totale	25.980,72	25.980,72	25.980,72	25.980,72	0
Poste temporaneamente contabilizzate all'esterno del fondo (come da Sez. V ó Mod. II)	1.161,15 1.956,23 764,04	1.161,15 1.956,23 764,04	1.161,15 1.956,23 764,04	1.161,15 1.956,23 764,04	0

Tabella 2 ó Programmazione di utilizzo del Fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato Anni 2016 e 2015

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2017	Fondo Anno 2016	Fondo Anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.346,76	1.346,76	1.346,76	0
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	7.141,31	7.141,31	7.141,31	0
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	668,59	668,59	668,59	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	16.139,27	16.139,27	16.139,27	0
Altroí				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	25.295,93	25.295,93	25.295,93	0
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Progressioni orizzontali anno í í (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)				
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	489,14	489,14	489,14	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art.				

17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)				
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)				
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Altro í í				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	489,14	489,14	489,14	0
DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	195,65	195,65	195,65	0
Totale destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	195,65	195,65	195,65	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
*Non regolate dal decentrato	3.881,42	3.881,42	3.881,42	0
*Somme a carico bilancio dell'Ente come riportato alla sezione V Mod. II				
Regolate dal decentrato				
Risorse stabili	25.295,93	25.295,93	25.295,93	0
Risorse stabili da regolare	195,65	195,65	195,65	0
Risorse variabili	489,14	489,14	489,14	0
TOTALE	25.980,72	25.980,72	25.980,72	0
*Non regolate dal decentrato	3.881,42	3.881,42	3.881,42	0
TOTALE	29.862,14	29.862,14	29.862,14	0
Fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	1.354,03	1.354,03	1.354,03	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, come da determinazione n. 20 del 24.04.2017, ai seguenti capitolo di PEG:

Cap. 89 "Stipendi ed altri emolumenti al personale Segreteria Generale" (indennità di comparto, progressioni orizzontali consolidate);

Cap. 91 "Indennità ed altri compensi al personale a tempo indeterminato" per p 16.139,28 (indennità posizione e risultato);

Cap. 1509 "Stipendi, salari, retribuzioni, ecc. al personale RSSA" (indennità di comparto, progressioni orizzontali consolidate);

Cap. 440 "Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e per la produttività" (indennità di responsabilità, risorse ex art. 32 co.7 CCNL. 22.01.2004);

Cap. 180 - che presenta adeguata disponibilità - per contributi obbligatori per legge;

Cap. 1540 " " che presenta adeguata disponibilità - per contributi obbligatori per legge;

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo "risorse decentrate" è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 di cui alla precedente tabella 2 risulta rispettato. Non sono ad oggi perfezionate le procedure di liquidazione indennità di risultato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La contrattazione decentrata integrativa 2017 è coperta da mezzi ordinari di Bilancio e trova allocazione nel Bilancio/Peg nel macroaggregato 01 "redditi da lavoro dipendente" come differenziato nella Sezione I.

Alla luce di tutto quanto innanzi, si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2017 contenuta nella preintesa siglata dalla Delegazione trattante, giusta verbale del 10 Maggio 2017, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio annuale e pluriennale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Don Giovanni Silvestri".

Al fine del controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dalle norme vigenti in materia, dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente, secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012, si trasmette, in allegato:

- la preintesa di accordo sottoscritta dalle parti in data 10 Maggio 2017;
- la deliberazione del C.d.A. n. 14 del 19 Aprile 2017 di indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica;
- la Determinazione del Servizio Segreteria-Ragioneria n. 20 del 24 Aprile 2017;
- la presente relazione illustrativa e tecnico- finanziaria.

Si resta in attesa di certificazioni.

A disposizione per ogni necessario approfondimento, è gradita l'occasione per porgere cordiali saluti

F/gp

Il Segretario/ Responsabile del Servizio
Segreteria -Ragioneria
F.to Elisabetta Manghisi