



**VISTO** l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di Stabilità per il 2016) il quale stabilisce che: *“nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*;

Preso atto che il numero dei dipendenti dell'Azienda Pubblica di Servizi alla persona (ASP) "Don Giovanni Silvestri" è invariato sin dal 2009 (n. 4 unità lavorative) e che non si prevede alcuna riduzione del personale in servizio, né, a breve, alcuna nuova assunzione;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi (ASP) "Don Giovanni Silvestri" n. 14 in data 19.04.2017, avente ad oggetto: "Indirizzi per la definizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2017 ó Direttive per la contrattazione - Approvazione", con la quale, è stato, tra l'altro, dato mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di procedere all'attivazione delle trattative con le organizzazioni sindacali territoriali per la stipulazione del contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2017, stabilendo che la stessa delegazione trattante dovrà, in sede di costituzione e sottoscrizione dell'ipotesi di fondo per il trattamento accessorio in parola, tenere conto di quanto stabilito con la medesima deliberazione;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria-Ragioneria n. 20 in data 24 Aprile 2017, di approvazione della consistenza del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2017, come da prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale della medesima determinazione e che di seguito si riporta, di ammontare complessivo non superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2015, non prevedendosi alcuna riduzione del personale in servizio, né, a breve, alcuna nuova assunzione:

## **RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 DEL CCNL 22.01.2004 ANNO 2017**

### **Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate **€ 8.011,21** (€ 7.469,37 + € 541,84).

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, per gli anni 2010/2013 in **€ 7.469,37**, deve ricomprendere, secondo le indicazioni in circolare MEF n. 15/2014, la RIA e gli assegni ad personam relativi al personale cessato in data precedente al 1° gennaio 2004 (pari ad € 541,84), ragione per la quale la stessa parte "stabile" viene rideterminata in **€ 8.011,21** (€ 7.469,37 + € 541,84), contestualmente eliminando l'incremento in parola dalla tabella che segue.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 - 0,62% monte salari 2001	€ 606,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 - O,20% monte salari 2001 destinata al finanziamento del fondo per la valorizzazione delle alte professionalità ex art. 10 ccnl 22.01.2004	€ 195,65

(da accantonare)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 7 - 0,60 monte salari 2005	p 478,50
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio nel 2001;	p ===(1)
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio nel 2007	p 60,42
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 - incremento stabile della dotazione organica	p 15.266,27
CCNL 22/01/2004 dichiarazione . cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dichiarazione . cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 1 riduz. stabile fondo compenso per lavoro straordinario(2)	p 873,00
Altro	
<b>TOTALE</b>	<b>p 25.491,58</b>

Risorse variabili: Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Art. 32 co. 6 CCNL 22.01.2004 *	489,14

\*CCNL 22.01.2004 art. 32 co. 6 (incremento fino allo 0,50 del monte salari 2001)

Conferma integrazione delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2017 dell'importo di p 489,14 corrispondente allo 0,50 del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 32 comma 6 del CCNL 22.01.2004, sussistendo nel Bilancio dell'Ente la relativa capacità di spesa;

Totale risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 ANNO 2017 p 25.980,72

**IPOTESI** destinazione delle risorse:

- Istituti finanziati con Risorse stabili:

Art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 01/04/1999 ó Fondo PEO anno 2017	p. 7.141,31
Art. 33 comma 4 ó CCNL 22/01/2004 ó Comparto	p. 1.346,76
Art. 17 comma 4 lettera c) CCNL 01/04/1999 ó Fondo Posizioni Organizzative 2017	p. 16.139,27
Art. 32 comma 7, CCNL 22/01/2004 ó Risorse vincolate per Alta Professionalità	p. 195,65
Art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 ó riclassificazione lavoratori inquadrati nella ex I e II q.f.	p. 668,59

**Totale destinazione R.S. p. 25.491,58**

<sup>1</sup> L'importo è stato ricompreso nelle risorse storiche di cui alla voce: *óUnico importo consolidato anno 2003ö*

<sup>2</sup> Voce per mero errore materiale indicata nell'ambito del Fondo risorse decentrate 2013 quale riduzione. stabile fondo compenso per lavoro straordinario art. 14, c. 4 CCNL 1/4/1999 anziché quale riduzione stabile fondo compenso per lavoro straordinario art. 14, c. 1, CCNL 1/4/1999 e art. 10 co.1 del CCNL del 31.3.99.

- Istituti finanziati con Risorse variabili:

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 ó art. 36 CCNL 22.01.2004 - art. 7 CCNL 9.6.2006	þ.489,14

**Totale destinazione R.V.** þ.489,14

Visti:

- il CCDIA sottoscritto in data 30.12.2009 e gli accordi definitivi del 27.12.2010, del 28.12.2011, del 15.01.2013, del 05.05.2015, del 15.12.2015 e del 20.06.2016;
- il CCDIA sottoscritto in data 26.9.2013 valido per il triennio 2013/2015 e per la parte economica per l'anno 2013, i cui effetti - come previsto all'art. 2 - *óche non contrastino con i futuri contratti nazionali, si protrarranno fino alla stipula di un nuovo contratto decentrato*;

Considerato che in data odierna la delegazione trattante ritiene di poter stabilire i criteri per la ripartizione delle risorse decentrate per l'annualità 2017;

#### PRENDE ATTO

che il fondo risorse decentrate 2017 ammonta a complessivi þ 25.980,72 di cui þ 25.491,58 costituiscono le risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2) ed þ 489,14 le risorse decentrate variabili (art. 31, comma 3);

#### CONVIENE e DETERMINA

In ordine all'utilizzo della complessiva somma, le seguenti modalità:

##### ➤ **Indennità di comparto**

þ 1.346,76

Si provvede al finanziamento dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da assunzioni destinate alla copertura di posti di organico non coperti negli anni 2003/2004 (comprese quelle dovute a mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, sono reperite con mezzi di Bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2017 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad þ 1.346,76.

Ammontano ad þ 764,04 le quote mensili dell'indennità di comparto poste a carico del Bilancio

##### ➤ **Oneri di riclassificazione del personale nella Cat. A**

ai sensi del comma 7 dell'art. 7 CCNL 31.3.99

þ 668,59

##### ➤ **Progressione nella categoria**

þ 7.141,31

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo risorse decentrate ó parte stabile.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per altre finalità.

Viene posto a carico del fondo stabile, sino alla concorrenza della relativa disponibilità, l'importo determinato dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto mediante mobilità volontaria.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario all'atto della loro approvazione attraverso la contrattazione decentrata.

Per l'anno 2017 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

➤ **Fondo Retribuzione di posizione e di risultato** p 16.139,27

Il Fondo è destinato a remunerare l'area delle posizioni organizzative istituita ai sensi dell'art. 15 del CCNL 22.01.2004, con regolamento approvato con Deliberazione Commissariale n. 24/2010

➤ **Accantonamento 0,20% m.s. 2001 ó Art. 32 co.7 CCNL 22.01.2004** p 195,65

➤ **Indennità di responsabilità (Art. 17 - comma 2 - lettera f - CCNL del 1/4/1999, art. 36 CCNL del 22/1/2004, art.7 CCNL del 9.5.2006)** p 489,14

Viene prevista una specifica indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti, formalmente assegnati dal Direttore Generale, o in mancanza dal Segretario dell'Azienda, che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C.

Le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, una o più fattispecie di rilevante responsabilità di seguito indicate, mediante l'assunzione delle responsabilità stesse in modo prevalente, sotto il profilo temporale, rispetto all'assolvimento delle prestazioni rese:

1. Referente Tecnico Servizi Socio Assistenziali non a gestione diretta;
2. Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;
3. Responsabilità di rendicontazione di risorse;
4. Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili, con svolgimento di funzioni equivalenti alla categoria di appartenenza;
5. Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (responsabile della sicurezza, responsabile della privacy, etc.)
6. Responsabilità di tipo amministrativo e contabile nella gestione dell'ASP;
7. Responsabilità di concorso decisionale;
8. Responsabilità di attività, quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori;
9. Responsabilità di una struttura organizzativa formalizzata (Ufficio);
- 10 Responsabilità di un significativo numero di procedimenti amministrativi.
- 11 Responsabilità di tipo organizzativo nei servizi a favore dell'utenza;

L'indennità per specifiche responsabilità è determinata, nell'ambito del valore minimo di p 100,00 annui lordi e del valore massimo di p 244.57 annui lordi e verrà riproporzionata in relazione alle risorse disponibili sulla base dei criteri determinativi di seguito indicati:

Presenza nella posizione funzionale di almeno n. 1 fattispecie di responsabilità:

p 100,00;

Presenza nella posizione funzionale di almeno n. 2 fattispecie di responsabilità:

p 244.57;

Per detta indennità di responsabilità sono destinate le risorse di p 489,14 per l'anno 2017:

al personale inquadrato in Cat. C ó Area di attività socio-assistenziale

al personale inquadrato in Cat. C ó Area di attività amministrativa-contabile.

Totale fondo risorse decentrate 2017 p 25.980,72

=====

➤ Per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario nell'anno 2017 potrà essere utilizzata al massimo la somma di p 1.354,03=

