



## **AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

**“Don Giovanni Silvestri”**

**RESIDENZA SOCIOSANITARIA ASSISTENZIALE PER ANZIANI**

D.P.R. 25-5-60, n. 729 - D.A.R.S.S. 8-2-89, n. 6

Atto dirigenziale n. 93/ 19.02.2009 Servizio Sistema Integrato Servizi Sociali – Regione Puglia

Iscritta nel registro delle attività socio-assistenziali destinate agli anziani della R.S.S.A con atto dirigenziale n. 294 /

28/4/2010 Servizio Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità – Regione Puglia

Largo San Giuseppe, 7

**Castellana Grotte (BA)**

**Cod. Fisc.: 80006570727**



**Determinazione n. 45**

**Servizio Segreteria – Ragioneria**

**Oggetto: Liquidazione indennità per specifiche responsabilità ANNO 2017**

L'anno duemiladiciotto, il giorno UNO del mese di **AGOSTO**.

### ***IL RESPONSABILE***

**VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali sottoscritto in data 31/07/2009, che all'art. 1 co. 2 testualmente prevede: *“Al personale delle IPAB, ancorché interessato da processi di riforma e trasformazione, si applica il CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali sino alla individuazione o definizione, previo confronto con le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie del presente contratto, della nuova e specifica disciplina contrattuale del rapporto di lavoro del personale”*;

**VISTO** il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 21 maggio 2018, comprendente, fra l'altro, il personale non dirigente dipendente da Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ex IPAB), che svolgono prevalentemente funzioni assistenziali;

**RICHIAMATA** la disciplina contrattuale nazionale del comparto Regioni Enti Locali relativa all'indennità per specifiche responsabilità, istituita dal CCNL 1.4.1999, art. 17 comma 2, lettera f) come modificata ed integrata dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e, poi, dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006;

**CONSIDERATO** che:

- possono beneficiare di questo compenso i dipendenti di categoria B, C e D a condizioni che non siano titolari di posizione organizzativa e che svolgano appunto compiti di specifica responsabilità rispondenti a precise esigenze organizzative e produttive dell'Ente;

- le norme del contratto collettivo nazionale lasciano un ampio margine alla contrattazione decentrata integrativa, che è chiamata a definire il quantum delle risorse destinate alla corresponsione di detta indennità ed i criteri di attribuzione e differenziazione di detta indennità;

- obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino/utente;

**VISTA** l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 15/01/2013 per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valida per il triennio 2013/2015 e per la parte economica anno 2013, approvata con deliberazione del C.d.A. n. 3/30.4.2013;

**PRESO ATTO** che, in data 26.09.2013 è stato siglato, in via definitiva, il CCDI valido per il triennio 2013/2015 e per la parte economica 2013, in cui si ridefinivano i criteri generali secondo cui attribuire l'indennità per particolari responsabilità e, nello specifico, si stabiliva che tale indennità è determinata, nell'ambito del valore minimo di € 100,00 annui lordi e del valore massimo di € 244,57 annui lordi e verrà riproporzionata in relazione alle risorse disponibili sulla base dei criteri determinativi di seguito indicati:

Presenza nella posizione funzionale di almeno n. 1 fattispecie di responsabilità: € 100,00;

Presenza nella posizione funzionale di almeno n.2 fattispecie di responsabilità € 244,57;

**CHE** gli effetti di detto Contratto – come previsto all'art. 2 – si protrarranno fino alla stipula del nuovo contratto decentrato;

**VISTA** la deliberazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di servizi alla persona "Don Giovanni Silvestri" di Castellana Grotte n. 04 del 04.08.2017, ratificata con deliberazione del C.d.A. n. 18 del 9.10.2017, avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del C.C.D.I.A. per la destinazione delle risorse decentrate anno 2017";

**VISTO** il verbale di delegazione trattante sulla contrattazione collettiva decentrata del 10.08.2017, inerente l'Utilizzo del Fondo risorse decentrate 2017;

**DATO ATTO** che, in esito alla suddetta contrattazione, l'erogazione del valore indennitario è effettuata a consuntivo dell'esercizio di riferimento, con determinazione del Direttore Generale o, in mancanza, del Responsabile del Servizio, in ragione del principio di prevalenza, in virtù del quale l'indennità annuale spetta integralmente ed in unica soluzione laddove vi sia prevalenza, nel periodo annuale considerato, del periodo lavorato rispetto a quello non lavorato, in funzione del maggior carico di responsabilità effettivamente sostenuto nel periodo annuale considerato;

**VISTO** che i dipendenti, che hanno svolto nel 2017, in continuità, compiti formalmente assegnati implicanti specifiche responsabilità, cui assegnare l'indennità in questione, risultano essere:

- Maria Pace ascritta alla Cat. C5, profilo professionale Direttrice socio-assistenziale, per responsabilità di Ufficio (Socio-Assistenziale), di tipo organizzativo nei servizi a favore dell'utenza e di referente tecnico dei Servizi Socio Assistenziali non a gestione diretta;
- Intini Domenico ascritto alla Cat. C5, profilo professionale Economo, per responsabilità di procedimento – di Ufficio (Economato e Patrimonio), di gestione fondo cassa economale. Di procedimento – attività istruttoria nel campo contabile e di gestione di processi informatici relativi

al Servizio di appartenenza – attività istruttoria per l’acquisizione di beni e servizi nell’ambito del Servizio di appartenenza;

**DATO ATTO** che tale indennità è annuale ed è collegata oltre che all’incarico formale anche all’effettivo svolgimento dei compiti, attestato dal Responsabile del Servizio;

**VISTO** l’art. 71, comma 1, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge n. 133/2008, in quale sancisce che “per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio”;

**RILEVATO**, sulla scorta della documentazione agli atti d’ufficio, che non sono ricorse assenze per malattia del personale innanzi individuato, destinatario delle indennità per specifiche responsabilità,

**DATO ATTO** che il compenso di cui, con il presente provvedimento, si dispone la liquidazione non si consolida, in quanto la relativa attribuzione resta vincolata alle disponibilità sul “Fondo risorse decentrate”;

**VISTE** le favorevoli risultanze delle certificazioni del 14.06.2017 a firma del Revisore Unico dei Conti:

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 in data 9.2.2018, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020 e dei documenti di programmazione ad esso collegati, ivi compreso il Piano esecutivo di gestione per gli esercizi finanziari 2018-2020, assegnato alla sottoscritta Responsabile di Servizio;

**VISTO** il Regolamento Area P.O. approvato con deliberazione Commissariale n. 24 in data 16.03.2010;

**VISTA** la disposizione del Presidente in data 04 Ottobre 2017 prot. n. 776 di conferma incarico di P.O.;

**VISTO** il provvedimento di conferma dell’attribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 nei riguardi dei sopraccitati dipendenti (determinazione n.4/2017);

**VISTO** la Legge Regionale n. 15/2004 e pedissequo regolamento di attuazione;

**VISTO** il vigente Statuto di questa Azienda Pubblica di Servizi alla Persona;

**VISTE** le linee guida per le Aziende Pubbliche di servizi alle Persone, diramate in data 29.09.2010 dalla Regione Puglia;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.d.A. n. 13 del 29.10.2013;

## **D E T E R M I N A**

**DI LIQUIDARE**, per le motivazioni espresse in premessa, al personale dipendente di seguito riportato il compenso per particolari responsabilità ai sensi dell’art. 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come modificato ed integrato dall’art. 36, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio

2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. 9 Maggio 2006, in applicazione del Contratto Collettivo decentrato integrativo Anno 2017, negli importi a fianco di ciascuno indicati:

- Maria Pace ascritta alla Cat. C5, profilo professionale Direttrice socio-assistenziale, per responsabilità di Ufficio (Socio-Assistenziale), di tipo organizzativo nei servizi a favore dell'utenza e di referente tecnico dei Servizi Socio Assistenziali non a gestione diretta, € 244,57;
- Intini Domenico ascritto alla Cat. C5, profilo professionale Economo, per responsabilità di procedimento – di Ufficio (Economato e Patrimonio), di gestione fondo cassa economale. Di procedimento – attività istruttoria nel campo contabile e di gestione di processi informatici relativi al Servizio di appartenenza – attività istruttoria per l'acquisizione di beni e servizi nell'ambito del Servizio di appartenenza, € 244,57;

**DI IMPUTARE** la spesa di € 489,14 per indennità per compiti comportanti specifiche responsabilità al cap. 440 di PEG Bilancio di Previsione 2018 epigrafato: "Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e per la produttività" Imp. n.75.01 (FPV); dando atto che la spesa relativa agli oneri riflessi trova idonea copertura come segue:

per € 58,21 al cap 180 di PEG Bilancio di Previsione 2018 epigrafato: "Oneri prev.li ass.li ed ass.vi obbligatori a carico ente Segr-Gen." Imp. n.66.01 (FPV);

per € 58,21 al cap 1540 di PEG Bilancio di Previsione 2018 epigrafato contributi previdenziali CPDEL, INADEL, INAIL personale RSSA Imp. n.76.01 (FPV);

**DI STABILIRE** che alla presente determinazione venga dato adempimento e di trasmetterne copia al Presidente del Consiglio di Amministrazione di questo Ente e ai dipendenti interessati.

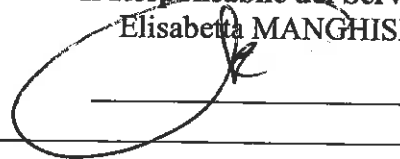
**Il Responsabile del Servizio**  
Elisabetta MANGHISI



Ai sensi dell'art. 26 del Regolamento di Contabilità dell'ASP "Don Giovanni Silvestri" approvato con deliberazione del CdA n. 13 del 29.10.2013, in data 01/08/2018 si attesta la regolarità contabile in uno con la correlata copertura finanziaria.

Impegno n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio**  
Elisabetta MANGHISI



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente Determina viene pubblicata mediante affissione All'Albo Pretorio dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Don Giovanni Silvestri" in data odierna per rimanervi dieci giorni consecutivi.

Castellana Grotte 10 AGIL 2018

Il Responsabile della Pubblicazione  
(Sig. Domenico INTINI)

