



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
"Don Giovanni Silvestri"  
CASTELLANA GROTTA**

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE ORDINARIA**

N. 7 del Registro

**OGGETTO**

Approvazione programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e conferma vigente dotazione organica.

L'anno duemiladiciannove il giorno trenta del mese di Marzo  
in Castellana-Grotte, nell'Ufficio di Presidenza dell'ASP, legalmente convocato, si è riunito

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

PRESIEDUTO dal Presidente Dott. Massimo Licci e con l'assistenza del Direttore Generale dell'ASP Dott. Davide Pignatale.

All'atto della trattazione dell'argomento specificato in oggetto, sono presenti i seguenti Consiglieri dell'Ente:

- 1 - PAGANO Prof. Nicola
- 2 - MARTULLI Sig. LUIGI
- 3 - PEDOTE Dott. MODESTO
- 4 - BIANCO Ins.MARIA PIA TERESA

Pres.	Ass.
X	
X	
X	
X	

Totale presenti n. 5

Totale assenti n. 0

Risultato legale il numero degli intervenuti, il Sig. Presidente dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto indicato.

**VISTO** il D.Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 recante: *“Riordino del sistema delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza, a norma dell’art. 10 della Legge 8 Novembre 2000, n. 328”*;

**VISTO** l’art. 11, comma 2, del precitato Decreto Legislativo, che prevede l’obbligo per le Aziende Pubbliche di servizi alla persona (ASP) di adottare, ai fini dell’assunzione del personale, il metodo della programmazione delle assunzioni secondo quanto previsto dall’art. 39, comma 1, della legge 27.12.97, n. 449;

**VISTO** l’art. 39 della legge 27.12.97, n. 449, contenente *“Disposizioni in materia di assunzione di personale delle Amministrazioni Pubbliche .....”* il quale, al comma 1, dispone che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482”*;

**VISTA** la Legge Regione Puglia 30 settembre 2004, n. 15 e s.m.i. recante: *“Riforma delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alle persone”*;

**VISTO**, in particolare, l’art. 18 (Consiglio di Amministrazione), co. 4, della innanzi citata Legge Regionale, secondo cui il Consiglio di Amministrazione provvede alla nomina del Direttore Generale, determinandone il trattamento economico in conformità dei criteri definiti dalla Giunta regionale (lett. a);

**VISTE** le linee guida diramate in data 29.09.2010 dalla REGIONE PUGLIA per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;

**PRESO ATTO** che dette linee guida hanno indirizzato l’azione di questa Azienda al rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale in sede di adozione dei provvedimenti di programmazione del fabbisogno triennale di personale;

**RICORDATO:**

**CHE** la Corte Costituzionale, con sentenza n. 161/2012 aveva sottolineato come la peculiarità delle IPAB *“non catalogabili in precise categorie di enti pubblici”*, non impedisse la riconducibilità delle stesse alle regole degli enti locali, quanto alla specifica disciplina della spesa ed, in particolare, di quella – di carattere rigido - concernente il personale e come, *“nella prospettiva della finanza pubblica allargata”*, la presenza di soggetti impegnati nel settore dei servizi sociali, nel quale operano parallelamente gli enti locali, comportasse la necessità di un coordinamento complessivo, allo scopo di evitare che il riordino di tali soggetti potesse divenire occasione per il superamento dei limiti di spesa di personale atenzionati da parte del legislatore. Analogo giudizio veniva espresso, nella stessa pronuncia, con riferimento alle Aziende Pubbliche di servizi alla persona (ASP) succedute alle IPAB;

**CHE**, pertanto, i limiti di spesa prescritti dall’allora vigente art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, sono stati ritenuti applicabili sia alle IPAB che alle ASP;

**CHE** la REGIONE PUGLIA, con nota prot. n. AOO\_082/3765/12.06.2015, acquisita agli atti dell’Ente il 16.06.2015 al n. 450 di prot., avente ad oggetto: *“Circolare assunzioni ASP”*, segnalava, sulla base della precitata pronuncia della Consulta, che le ASP dovessero attenersi ai limiti assunzionali previsti dalla vigente normativa statale e ribadiva che le ASP Pugliesi potevano procedere a selezioni di personale *“solo ed esclusivamente nei limiti e con i divieti previsti dalla legislazione nazionale per gli enti locali”*;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 18, comma 2 bis, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, introdotto nella sua attuale formulazione, dall'art. 3, comma 5 quinquies, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014 e da, ultimo, dall'art. 27, comma 1, lett. a) del D.Lgs n. 175/2016:

*“Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati. Per le aziende speciali... ..omissis....;*

#### **CONSIDERATO:**

**CHE** la precitata normativa prevede che le aziende speciali e le istituzioni devono attenersi al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni, secondo indirizzi dell'ente controllante, **ESCLUDENDO** da tale limitazione, le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) nonché le farmacie, assoggettate all'unico obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati;

**CHE**, pertanto, le aziende che operano nel campo socio-assistenziale, nella cui fattispecie rientra questa ASP, non risultano assoggettate agli stessi limiti assunzionali previsti per gli enti locali (in tal senso, cfr Corte Dei Conti Sezione Regionale di controllo per il Veneto deliberazione n. 504/2017/PAR);

**VISTA** la nota in data 11.10.2017 prot. n. 4034, ad oggetto: “*adempimenti di cui all'art. 32 L.R. 15/04 – diffida ad adempiere*” acquisita in pari data al protocollo generale di questa Ente al n. 797 di prot., con la quale la Direzione Amministrativa del Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale ha segnalato che a mente dell'art. 32 comma 1 della L.R. 15/04, il Consiglio di Amministrazione è tenuto alla nomina del Direttore Generale e che tale incombenza appare non più procrastinabile;

**CHE** in data 10.01.2019 Deliberazione n.1 dell'Amministrazione Ordinaria si è proceduto alla nomina del Direttore Generale;

**PRESO ATTO** che in data 01.02.2019 e 04.02.2019 sono state protocollate a questo Ente due domande di pensionamento da parte di due impiegati, 1 economo e 1 direttore socio assistenziale, entrambi di Categoria C;

**VALUTATO** che la trasformazione dell'Ente da IPAB ad ASP ha comportato un sensibile aggravio del lavoro amministrativo sia in termini di quantità sia in termini di complessità e che il pensionamento dei suddetti impiegati comporta una riduzione significativa dei lavoratori della ASP;

**PRESO ATTO** che il restante personale in capo all'ASP vede l'impiego di 1 Direttore Generale Part-Time a 18 ore settimanali e 1 Segretario - ragioniere tutt'ora autorizzato al comando presso il Comune di Noci con atto deliberativo n.35 del 30.11.2018 a decorrere dal 31.12.2018

**CHE** il personale dipendente dell'Azienda con il pensionamento dei suddetti impiegati vede a livello amministrativo una sola unità lavorativa (Direttore Generale) e nessuna unità nel settore socio assistenziale e tecnico/contabile;

**CONSIDERATO** che l'Ente è interessato da interventi di adeguamento per la riclassificazione secondo i requisiti del R.R. 4/2007, come modificato dai successivi R.R. n. 19/2008, n. 7/2010, e n. 11/2015, che prevede una sola tipologia di struttura (ex RSSA anziani di fascia alta);

**CHE** il suddetto adeguamento porterà ad una riduzione dei posti letto autorizzati e quindi una conseguente riduzione delle entrate correnti di bilancio;

**CHE** nelle more dell'individuazione di nuovi equilibri di bilancio non si rende possibile ipotizzare assunzioni a tempo indeterminato di personale, che consoliderebbero nuove spese correnti. Si rende pertanto necessario, nell'attesa della rivisitazione in itinere della normativa di riferimento per le RSA e per le ASP, e per il normale funzionamento della struttura organizzativa dell'Ente programmare le seguenti assunzioni a tempo determinato:

- N. 1 - Istruttore Amministrativo Contabile (Cat C);
- N. 1 - Infermiere Professionale / Assistente sociale (Cat D).

**RITENUTO**, quindi, di dover approvare il Programma triennale del fabbisogno del Personale dell'ASP "Don Giovanni Silvestri" per gli anni 2019 – 2020 – 2021 prevedendo, al momento la possibilità di procedere come previsto dal D.Lgs 165/2001 per il reclutamento del personale necessario per n. 2 unità;

**DATO ATTO**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 che nell'Ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero, come da precedente deliberazione n. 6 del 30.03.2019;

**DATO ATTO** che quanto sopra sarà comunicato alle OO.SS.;

**VISTE:**

- la Legge Regionale 30 Settembre 2004, n. 15 recante: "Riforma delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alle persone";
- la Legge Regionale 15 Maggio 2006, n. 13 recante: "Modifiche alla legge regionale 30 settembre 2004, n. 15 (Riforma delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alle persone";
- la Legge Regionale 19 Luglio 2006, n. 22 "Assestamento e prima variazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2006" ed in particolare l'art. 25 intitolato: "Modifiche ed integrazioni alla legge regionale 15 maggio 2006, n. 13";

**VISTO** il Regolamento Regionale 28.01.2008, n. 1, di attuazione della Legge Regionale 30 Settembre 2004, n. 15, come modificata ed integrata, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 16 suppl. del 29.01.2008;

**VISTE** le linee guida per le ASP diramate dalla REGIONE PUGLIA in data 29 settembre 2010;

**VISTO** il vigente Statuto;

**SENTITO** il parere favorevole del Direttore Generale dell'ASP;

**ACQUISITO** il parere favorevole del revisore unico dei conti come da allegato verbale in data 27.03.2019.

**A VOTI UNANIMI, LEGALMENTE RESI E VERIFICATI;**

## D E L I B E R A

1. **DI RICHIAMARE e CONFERMARE** i contenuti della premessa, che vengono a costituire il punto 1 della presente Deliberazione;
2. **DI DARE ATTO** che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.1 in data 10.01.2019 si è proceduto alla nomina del Direttore Generale;
3. **DI APPROVARE** il seguente Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019 – 2020 – 2021 dell'ASP "Don Giovanni Silvestri":

<b>ANNO 2019</b>	<b>Previsione di spesa</b>
N. 1 - Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. C)	€ 7.375,00
N. 1 - Infermiere Professionale / Assistente sociale (Cat D)	€ 10.784,00

<b>ANNO 2020</b>	<b>Previsione di spesa</b>
N. 1 - Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. C)	€ 29.500,00
N. 1 - Infermiere Professionale / Assistente sociale (Cat D)	€ 10.784,00

<b>ANNO 2021</b>	<b>Previsione di spesa</b>
N. 1 - Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. C)	€ 29.500,00
N. 1 - Infermiere Professionale / Assistente sociale (Cat D)	€ 10.784,00

4. **DI DARE ATTO** che la spesa conseguente è stanziata nel Bilancio 2019-2021;
5. **DI DARE ATTO** che il Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 potrà essere rivisto, in qualsiasi momento, in relazione a nuove e diverse esigenze, nei limiti delle disponibilità di bilancio;
6. **DI DARE ATTO** il presente provvedimento costituisce allegato al Bilancio di Previsione 2019-2021;
7. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 che nell'Ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero, come da precedente deliberazione n. 6 del 30.03.2019;
8. **DI CONFERMARE** la vigente dotazione organica dell'Ente come riportata in allegato A) alla presente Deliberazione;
9. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alla REGIONE PUGLIA Direzione Amministrativa del Gabinetto del Presidente della Giunta, affinché ne abbia piena e completa conoscenza;
10. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Allegato A) alla Deliberazione del CdA n. 7/2018



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**“Don Giovanni Silvestri”**

**RESIDENZA PROTETTA**

(già Casa di Riposo per Cieche)

D.P.R. 25-5-60, n. 729 D.A.R. S.S. n. 6, dell'8-2-89

ATTO DIRIGENZIALE N. 0093 DEL 19.02.2009 (BURP 18/3/2009, n. 42)

**Castellana Grotte (BA)**



**DOTAZIONE ORGANICA ASP “DON GIOVANNI SILVESTRI”**

N. POSTI	CAT e. POS. GIUR	PROFILO PROF.LE	SERVIZIO/AREA DI ATTIVITA'
1	D3	Segretario –Ragioniere Titolare Pos. Organizzativa ex art. 15 CCNL 2004	Amministrativa-tecnico/contabile
1	C	Economo	Amministrativa – contabile
1	C	Direttrice	Socio-Assistenziale
1	A	Ausiliario	Servizi Ausiliari

Il Presidente  
(Avv. Massimo Licci)



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
"Don Giovanni Silvestri"**

**RESIDENZA SOCIO SANITARIA ASSISTENZIALE PER ANZIANI**

D.P.R. 25-5-60, n. 729 - D.A.R. S.S. 8-2-89, n. 6

Atto dirigenziale n. 93/19.02.2009 Servizio Sistema Integrato Servizi Sociali - Regione Puglia  
Iscritta nel registro delle attività socio-assistenziali destinate agli anziani della R.S.S.A. con atto dirigenziale n. 294/  
28/4/2010 Servizio Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità - Regione Puglia

Largo San Giuseppe, 7  
CASTELLANA GROTTE (BA)

**IL REVISORE UNICO DEI CONTI**

ASSETTO PUBBLICO  
DI SERVIZI ALLA PERSONA  
"Don Giovanni Silvestri"  
ARRIVO  
Prot. 233  
Data 27/03/2019

**LETTA** la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 30.03.2019 avente ad oggetto: "Approvazione programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e conferma vigente dotazione organica";

**VISTA** la Deliberazione n.1 dell'Amministrazione Ordinaria in data 10.01.2019 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale;

**RILEVATO** che la proposta di programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 non prevede implementazioni di organico, ma solo l'assunzione a tempo determinato di n. 1 amministrativo contabile (Cat. C) e n. 1 infermiere professionale / assistente sociale (Cat D) in sostituzione delle 2 unità prossime al pensionamento.

**VISTO** il vigente Statuto dell'ASP "Don Giovanni Silvestri";

**VISTO** la Legge Regionale n. 15/2004 e pedissequo regolamento di attuazione;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Direttore Generale dell'ASP;

**ESPRIME**

Parere favorevole a detta proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, così come formulata.

Castellana Grotte

27 MAR 2019

F/d

IL REVISORE UNICO DEI CONTI  
Dott. Vito Nicola De Grisantis

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

**I CONSIGLIERI**

Prof. Nicola PAGANO *Nicola Pagano*

Sig. Luigi MARTULLI *Luigi Martulli*

Dott. Modesto PEDOTE *Modesto Pedote*

Sig.ra Maria Pia Teresa BIANCO *Maria Pia Bianco*

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Davide Pignatale)

*[Signature]*



IL PRESIDENTE  
(Dott. Massimo Irsi)

*[Signature]*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario dell'ASP certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 10 (dieci) giorni consecutivi a partire da **09 APR. 2019** e che non risultano presentate contro la stessa opposizioni.

Castellana-Grotte, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

*[Signature]*

IL DIRETTORE GENERALE

\_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 18, comma 6, della L.R. n. 15/2004, la presente deliberazione viene resa immediatamente esecutiva.