



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"Don Giovanni Silvestri"
CASTELLANA GROTTA

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE ORDINARIA

N. 6 del Registro

O G G E T T O

Approvazione programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e conferma vigente
dotazione organica.

L'anno duemiladiciotto il giorno nove del mese di Febbraio
in Castellana-Grotte, nell'Ufficio di Presidenza dell'ASP, legalmente convocato, si è riunito

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIEDUTO dal Presidente Dott. Massimo Licci e con l'assistenza del Segretario dell'Ente
Rag. Elisabetta Manghisi.

All'atto della trattazione dell'argomento specificato in oggetto, sono presenti i seguenti Consiglieri
dell'Ente:

- 1 - PAGANO Prof. Nicola
- 2 - MARTULLI Sig. LUIGI
- 3 - PEDOTE Dott. MODESTO
- 4 - BIANCO Ins. MARIA PIA TERESA

Totale presenti n. 4

Pres.	Ass.
	X
X	
X	
X	

Totale assenti n. 1

Risultato legale il numero degli intervenuti, il Sig. Presidente dichiara aperta la seduta ed invita a
deliberare sull'oggetto indicato.

VISTO il D.Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 recante: *“Riordino del sistema delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza, a norma dell’art. 10 della Legge 8 Novembre 2000, n. 328”*;

VISTO l’art. 11, comma 2, del precitato Decreto Legislativo, che prevede l’obbligo per le Aziende Pubbliche di servizi alla persona (ASP) di adottare, ai fini dell’assunzione del personale, il metodo della programmazione delle assunzioni secondo quanto previsto dall’art. 39, comma 1, della legge 27.12.97, n. 449;

VISTO l’art. 39 della legge 27.12.97, n. 449, contenente *“Disposizioni in materia di assunzione di personale delle Amministrazioni Pubbliche”* il quale, al comma 1, dispone che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482”*;

VISTA la Legge Regione Puglia 30 settembre 2004, n. 15 e s.m.i. recante: *“Riforma delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alle persone”*;

VISTO, in particolare, l’art. 18 (Consiglio di Amministrazione), co. 4, della innanzi citata Legge Regionale, secondo cui il Consiglio di Amministrazione provvede alla nomina del Direttore Generale, determinandone il trattamento economico in conformità dei criteri definiti dalla Giunta regionale (lett. a);

VISTE le linee guida diramate in data 29.09.2010 dalla REGIONE PUGLIA per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;

PRESO ATTO che dette linee guida hanno indirizzato l’azione di questa Azienda al rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale in sede di adozione dei provvedimenti di programmazione del fabbisogno triennale di personale;

RICORDATO:

CHE la Corte Costituzionale, con sentenza n. 161/2012 aveva sottolineato come la peculiarità delle IPAB *“non catalogabili in precise categorie di enti pubblici”*, non impedisse la riconducibilità delle stesse alle regole degli enti locali, quanto alla specifica disciplina della spesa ed, in particolare, di quella – di carattere rigido - concernente il personale e come, *“nella prospettiva della finanza pubblica allargata”*, la presenza di soggetti impegnati nel settore dei servizi sociali, nel quale operano parallelamente gli enti locali, comportasse la necessità di un coordinamento complessivo, allo scopo di evitare che il riordino di tali soggetti potesse divenire occasione per il superamento dei limiti di spesa di personale attecchiti da parte del legislatore. Analogo giudizio veniva espresso, nella stessa pronuncia, con riferimento alle Aziende Pubbliche di servizi alla persona (ASP) succedute alle IPAB;

CHE, pertanto, i limiti di spesa prescritti dall’allora vigente art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, sono stati ritenuti applicabili sia alle IPAB che alle ASP;

CHE la REGIONE PUGLIA, con nota prot. n. AOO_082/3765/12.06.2015, acquisita agli atti dell’Ente il 16.06.2015 al n. 450 di prot., avente ad oggetto: *“Circolare assunzioni ASP”*, segnalava, sulla base della precitata pronuncia della Consulta, che le ASP dovessero attenersi ai limiti assunzionali previsti dalla vigente normativa statale e ribadiva che le ASP Pugliesi potevano

procedere a selezioni di personale *“solo ed esclusivamente nei limiti e con i divieti previsti dalla legislazione nazionale per gli enti locali”*;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 18, comma 2 bis, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, introdotto nella sua attuale formulazione, dall'art. 3, comma 5 quinquies, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014 e da, ultimo, dall'art. 27, comma 1, lett. a) del D.Lgs n. 175/2016:

“Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati. Per le aziende speciali.....omissis.....”

CONSIDERATO:

CHE la precitata normativa prevede che le aziende speciali e le istituzioni devono attenersi al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni, secondo indirizzi dell'ente controllante, **ESCLUDENDO** da tale limitazione, le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) nonché le farmacie, assoggettate all'unico obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati;

CHE, pertanto, le aziende che operano nel campo socio-assistenziale, nella cui fattispecie rientra questa ASP, non risultano assoggettate agli stessi limiti assunzionali previsti per gli enti locali (in tal senso, cfr Corte Dei Conti Sezione Regionale di controllo per il Veneto deliberazione n. 504/2017/PAR);

VISTA la nota in data 11.10.2017 prot. n. 4034, ad oggetto: *“adempimenti di cui all'art. 32 L.R. 15/04 – diffida ad adempiere”* acquisita in pari data al protocollo generale di questa Ente al n. 797 di prot., con la quale la Direzione Amministrativa del Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale ha segnalato che a mente dell'art. 32 comma 1 della L.R. 15/04, il Consiglio di Amministrazione è tenuto alla nomina del Direttore Generale e che tale incombenza appare non più procrastinabile;

RICHIAMATA la Deliberazione del C.d.A. n. 20 in data 14.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del Personale dell'ASP “Don Giovanni Silvestri” per gli anni 2017 – 2018 – 2019 dando atto che per detto triennio non si prevedeva alcuna assunzione, ma solo una convenzione tra ASP (Art. 15 co. 6 L.R. n. 15/2004) per le funzioni di Direzione Generale dell'Ente;

PRESO ATTO che, giusta precedente deliberazione n. 25 del 30.11.2017, esecutiva ai sensi di legge, con nota prot. n. 930 del 14.11.2017, il Presidente del C.d.A. di questa Azienda ha avviato una consultazione delle ASP aventi sede in Comuni vicini, per accertare eventuali disponibilità ad acquisire le funzioni di Direzione Generale mediante una convenzione tra ASP, ai sensi dell'art.

15, comma 6, L.R. n. 15/2004, nell'ottica di evitare aggravii di spesa pregiudizievoli dei già delicati equilibri di bilancio della generalità delle ASP Pugliesi;

VALUTATO che la trasformazione dell'Ente da IPAB ad ASP ha comportato un sensibile aggravio del lavoro amministrativo sia in termini di quantità sia in termini di complessità;

RITENUTO, quindi, di dover approvare il Programma triennale del fabbisogno del Personale dell'ASP "Don Giovanni Silvestri" per gli anni 2018 – 2019 – 2020 prevedendo, al momento, solo una convenzione tra ASP, ai sensi dell'art. 15, comma 6, L.R. n. 15/2004, per le funzioni di Direzione Generale;

DATO ATTO, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 che nell'Ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero, come da precedente deliberazione n.5 del 09.02.2018;

DATO ATTO che quanto sopra sarà comunicato alle OO.SS.;

VISTE:

- la Legge Regionale 30 Settembre 2004, n. 15 recante: "Riforma delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alle persone";
- la Legge Regionale 15 Maggio 2006, n. 13 recante: "Modifiche alla legge regionale 30 settembre 2004, n. 15 (Riforma delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alle persone";
- la Legge Regionale 19 Luglio 2006, n. 22 "Assestamento e prima variazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2006" ed in particolare l'art. 25 intitolato: "Modifiche ed integrazioni alla legge regionale 15 maggio 2006, n. 13";

VISTO il Regolamento Regionale 28.01.2008, n. 1, di attuazione della Legge Regionale 30 Settembre 2004, n. 15, come modificata ed integrata, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 16 suppl. del 29.01.2008;

VISTE le linee guida per le ASP diramate dalla REGIONE PUGLIA in data 29 settembre 2010;

VISTO il vigente Statuto;

SENTITO il parere favorevole del Segretario dell'ASP;

ACQUISITO il parere favorevole del revisore unico dei conti come da allegato verbale in data 07.2.2018

A VOTI UNANIMI, LEGALMENTE RESI E VERIFICATI;

D E L I B E R A

1. **DI RICHIAMARE e CONFERMARE** i contenuti della premessa, che vengono a costituire il punto 1 della presente Deliberazione;
2. **DI APPROVARE** il seguente Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018 – 2019 – 2020 dell'ASP "Don Giovanni Silvestri":

ANNO 2018

Convenzione tra ASP, ai sensi dell'art. 15, comma 6,
L.R. n. 15/2004, per le funzioni di Direzione Generale

Previsione di spesa

€ 17.500,00

ANNO 2019

Convenzione tra ASP, ai sensi dell'art. 15, comma 6,
L.R. n. 15/2004, per le funzioni di Direzione Generale

Previsione di spesa

€ 21.000,00

ANNO 2020

Convenzione tra ASP, ai sensi dell'art. 15, comma 6,
L.R. n. 15/2004, per le funzioni di Direzione Generale

Previsione di spesa

€ 21.000,00

3. **DI DARE ATTO** che la spesa conseguente al conferimento del predetto incarico a contratto è stanziata nel Bilancio 2018-2020;
4. **DI DARE ATTO** che il Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 potrà essere rivisto, in qualsiasi momento, in relazione a nuove e diverse esigenze, nei limiti delle disponibilità di bilancio;
5. **DI DARE ATTO** il presente provvedimento costituisce allegato al Bilancio di Previsione 2018-2020;
6. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 che nell'Ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero, come da precedente deliberazione n.5 del 09.02.2018;
7. **DI CONFERMARE** la vigente dotazione organica dell'Ente come riportata in allegato A) alla presente Deliberazione;
8. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alla REGIONE PUGLIA Direzione Amministrativa del Gabinetto del Presidente della Giunta, affinché ne abbia piena e completa conoscenza;
9. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
“Don Giovanni Silvestri”

RESIDENZA PROTETTA

(già Casa di Riposo per Cieche)

D.P.R. 25-5-60, n. 729 D.A.R. S.S. n. 6, dell'8-2-89

ATTO DIRIGENZIALE N. 0093 DEL 19.02.2009 (BURP 18/3/2009, n. 42)

Castellana Grotte (BA)



DOTAZIONE ORGANICA ASP “DON GIOVANNI SILVESTRI”

N. POSTI	CAT e. POS. GIUR	PROFILO PROF.LE	SERVIZIO/AREA DI ATTIVITA'
1	D3	Segretario –Ragioniere Titolare Pos. Organizzativa ex art. 15 CCNL 2004	Amministrativa-tecnico/contabile
1	C	Economo	Amministrativa – contabile
1	C	Direttrice	Socio-Assistenziale
1	A	Ausiliario	Servizi Ausiliari

Il Presidente
F.to Avv. Massimo Licci

AMMINISTRAZIONE PUBBLICA
DI SERVIZI ALLA PERSONA
"Don Giovanni Silvestri"
ARCHIVO
Prot. 91
Data 08/02/2018



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

"Don Giovanni Silvestri"

RESIDENZA SOCIO SANITARIA ASSISTENZIALE PER ANZIANI

D.P.R. 25-5-60, n. 729 - D.A.R. S.S. 8-2-89, n. 6

Atto dirigenziale n. 93/19.02.2009 Servizio Sistema Integrato Servizi Sociali - Regione Puglia

Iscritta nel registro delle attività socio-assistenziali destinate agli anziani della R.S.S.A con atto dirigenziale n. 294 /

28/4/2010 Servizio Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità - Regione Puglia

Largo San Giuseppe, 7

CASTELLANA GROTTE (BA)

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

LETTA la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 09.02.2018 avente ad oggetto: *"Approvazione programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e conferma vigente dotazione organica"*;

RILEVATO che la proposta di programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 non prevede implementazioni di organico, ma solo una convenzione tra ASP per le funzioni di Direzione Generale dell'Ente;

VISTO il vigente Statuto dell' ASP "Don Giovanni Silvestri";

VISTO la Legge Regionale n. 15/2004 e pedissequo regolamento di attuazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Responsabile del Servizio Segreteria-Ragioneria;

ESPRIME

Parere favorevole a detta proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, così come formulata.

Castellana Grotte

F/d

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott. Vito Nicola De Grisantis

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

I CONSIGLIERI

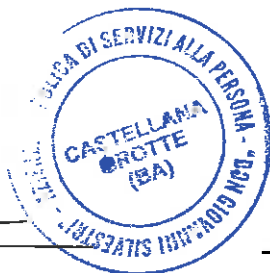
Prof. Nicola PAGANO 7

Sig. Luigi MARTULLI Martulli Luigi

Dott. Modesto PEDOTE Pedote

Sig.ra Maria Pia Teresa BIANCO Maria Pia Teresa Bianco

IL SEGRETARIO
(Rag. Elisabetta Manghisi)



IL PRESIDENTE
(Dott. Massimo Licci)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario dell'ASP certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 10 (dieci) giorni consecutivi a partire dal 13 FEB. 2017 e che non risultano presentate contro la stessa opposizioni.

Castellana-Grotte, _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE



IL SEGRETARIO

Ai sensi dell'art. 18, comma 6, della L.R. n. 15/2004, la presente deliberazione viene resa immediatamente esecutiva.