



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"Don Giovanni Silvestri"
CASTELLANA GROTTA**

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE ORDINARIA

N. **33** del Registro

O G G E T T O

Aggiornamento programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020.

L'anno duemiladiciotto il giorno trenta del mese di Novembre
in Castellana-Grotte, nell'Ufficio di Presidenza dell'ASP, legalmente convocato, si è riunito

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIEDUTO dal Presidente Dott. Massimo Licci e con l'assistenza del Segretario dell'Ente
Rag. Elisabetta Manghisi.

All'atto della trattazione dell'argomento specificato in oggetto, sono presenti i seguenti Consiglieri dell'Ente:

- 1 - PAGANO Prof. Nicola
- 2 - MARTULLI Sig. LUIGI
- 3 - PEDOTE Dott. MODESTO
- 4 - BIANCO Ins. MARIA PIA TERESA

Pres.	Ass.
X	
	X
X	
X	

Totale presenti n. 4

Totale assenti n. 1

Risultato legale il numero degli intervenuti, il Sig. Presidente dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto indicato.

VISTO il D.Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 recante: *“Riordino del sistema delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza, a norma dell’art. 10 della Legge 8 Novembre 2000, n. 328”*;

VISTO l’art. 11, comma 2, del precitato Decreto Legislativo, che prevede l’obbligo per le Aziende Pubbliche di servizi alla persona (ASP) di adottare, ai fini dell’assunzione del personale, il metodo della programmazione delle assunzioni secondo quanto previsto dall’art. 39, comma 1, della legge 27.12.97, n. 449;

VISTO l’art. 39 della legge 27.12.97, n. 449, contenente *“Disposizioni in materia di assunzione di personale delle Amministrazioni Pubbliche*” il quale, al comma 1, dispone che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482”*;

VISTA la Legge Regione Puglia 30 settembre 2004, n. 15 e s.m.i. recante: *“Riforma delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alle persone”*;

VISTO, in particolare, l’art. 18 (Consiglio di Amministrazione), co. 4, della innanzi citata Legge Regionale, secondo cui il Consiglio di Amministrazione provvede alla nomina del Direttore Generale, determinandone il trattamento economico in conformità dei criteri definiti dalla Giunta regionale (lett. a);

VISTE linee guida diramate in data 29.09.2010 dalla REGIONE PUGLIA per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;

PRESO ATTO che dette linee guida hanno indirizzato l’azione di questa Azienda al rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale in sede di adozione dei provvedimenti di programmazione del fabbisogno triennale di personale;

RICORDATO:

CHE la Corte Costituzionale, con sentenza n. 161/2012 aveva sottolineato come la peculiarità delle IPAB *“non catalogabili in precise categorie di enti pubblici”*, non impedisse la riconducibilità delle stesse alle regole degli enti locali, quanto alla specifica disciplina della spesa ed, in particolare, di quella – di carattere rigido - concernente il personale e come, *“nella prospettiva della finanza pubblica allargata”*, la presenza di soggetti impegnati nel settore dei servizi sociali, nel quale operano parallelamente gli enti locali, comportasse la necessità di un coordinamento complessivo, allo scopo di evitare che il riordino di tali soggetti potesse divenire occasione per il superamento dei limiti di spesa di personale atenzionati da parte del legislatore. Analogo giudizio veniva espresso, nella stessa pronuncia, con riferimento alle Aziende Pubbliche di servizi alla persona (ASP) succedute alle IPAB;

CHE, pertanto, i limiti di spesa prescritti dall’allora vigente art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, sono stati ritenuti applicabili sia alle IPAB che alle ASP;

CHE la REGIONE PUGLIA, con nota prot. n. AOO_082/3765/12.06.2015, acquisita agli atti dell’Ente il 16.06.2015 al n. 450 di prot., avente ad oggetto: *“Circolare assunzioni ASP”*, segnalava, sulla base della precitata pronuncia della Consulta, che le ASP dovessero attenersi ai limiti assunzionali previsti dalla vigente normativa statale e ribadiva che le ASP Pugliesi potevano

procedere a selezioni di personale "solo ed esclusivamente nei limiti e con i divieti prevista dalla legislazione nazionale per gli enti locali";

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 18, comma 2 bis, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, introdotto nella sua attuale formulazione, dall'art. 3, comma 5 quinquies, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014 e da, ultimo, dall'art. 27, comma 1, lett. a) del D.Lgs n. 175/2016:

"Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati.omissis....;

CONSIDERATO:

CHE la precitata normativa prevede che le aziende speciali e le istituzioni devono attenersi al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni, secondo indirizzi dell'ente controllante, **ESCLUDENDO** da tale limitazione, le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) nonché le farmacie, assoggettate all'unico obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati;

CHE, pertanto, le aziende che operano nel campo socio-assistenziale, nella cui fattispecie rientra questa ASP, non risultano assoggettate agli stessi limiti assunzionali previsti per gli enti locali (in tal senso, cfr Corte Dei Conti Sezione Regionale di controllo per il Veneto deliberazione n. 504/2017/PAR);

VISTA la nota in data 11.10.2017 prot. n. 4034, ad oggetto: "adempimenti di cui all'art. 32 L.R. 15/04 – diffida ad adempiere" acquisita in pari data al protocollo generale di questa Ente al n. 797 di prot., con la quale la Direzione Amministrativa del Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, facendo seguito a precedenti note in tal senso, ha segnalato che a mente dell'art. 32 comma 1 della L.R. 15/04, il Consiglio di Amministrazione è tenuto alla nomina del Direttore Generale e che tale incombenza appare non più procrastinabile;

RICHIAMATA la Deliberazione del C.d.A. n. 25 in data 30.11.2017, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Adempimenti di cui all'art. 32 L.R. 15/2004 – Nomina Direttore Generale", con la quale è stato stabilito:

"di prendere atto e far propri i contenuti della nota prot. n. 930 del 14.11.2017 con la quale il Presidente del C.d.A. di questa Azienda, ha avviato una consultazione delle ASP aventi sede in Comuni vicini, per accertare eventuali disponibilità ad acquisire le funzioni di Direzione Generale mediante una convenzione tra ASP, ai sensi dell'art. 15, comma 6, L.R. n. 15/2004, nell'ottica di evitare aggravii di spesa pregiudizievole dei già delicati equilibri di bilancio delle ASP; **di demandare** al Presidente del C.d.A. le iniziative di raccordo e interlocuzione con le Amministrazioni delle ASP interpellate, che hanno manifestato o manifesteranno la propria disponibilità in merito a quanto oggetto di proposta";

ASCOLTATA la relazione del Presidente riguardo alla opportunità, in questo particolare momento di profonde ed importanti innovazioni normative di fonte regionale per le RSSA (vedasi L.R. n. 53/2017 e s.m.i.) ed in considerazione delle specificità che caratterizzano ogni singola ASP, di avviare autonomamente il procedimento volto all'individuazione di specifica professionalità, con pregressa e continuativa esperienza nella gestione pubblica, per le funzioni di Direzione Generale di questa Azienda;

CONSIDERATO, inoltre, che è pervenuta a questa Azienda richiesta da parte del Sindaco di un Comune viciniore, di assegnazione, mediante l'istituto del comando, della dipendente dell'ASP, Rag. Elisabetta Manghisi e che nello spirito della positiva collaborazione fra amministrazioni pubbliche si intende accogliere tale richiesta;

RITENUTO, per tutto quanto innanzi riportato, di dover aggiornare il Programma del fabbisogno del Personale dell'ASP "Don Giovanni Silvestri" per gli anni 2018 – 2019 – 2020, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 6 del 9.2.2018, prevedendo per il 2019:

- l'incarico a contratto extradotazionale a tempo determinato (mesi sei) part-time 50% di Direttore generale, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L.R. 15/04, in sostituzione della convenzione tra ASP, ai sensi dell'art. 15, comma 6, L.R. n. 15/2004, per le funzioni di Direzione Generale, prevista con la precedente deliberazione n. 6/2018;
- l'assegnazione temporanea (comando) presso altro Ente del Segretario-Ragioniere dell'ASP ascritto alla Cat. D Pos. Giur. D3 pos. econ. D.6 – P.O.

DATO ATTO che quanto sopra sarà comunicato alle OO.SS.;

VISTE:

- la Legge Regionale 30 Settembre 2004, n. 15 recante: "Riforma delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alle persone";
- la Legge Regionale 15 Maggio 2006, n. 13 recante: "Modifiche alla legge regionale 30 settembre 2004, n. 15 (Riforma delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alle persone";
- la Legge Regionale 19 Luglio 2006, n. 22 "Assestamento e prima variazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2006" ed in particolare l'art. 25 intitolato: "Modifiche ed integrazioni alla legge regionale 15 maggio 2006, n. 13";

VISTO il Regolamento Regionale 28.01.2008, n. 1, di attuazione della Legge Regionale 30 Settembre 2004, n. 15, come modificata ed integrata, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 16 suppl. del 29.01.2008;

VISTE le linee guida per le ASP diramate dalla REGIONE PUGLIA in data 29 settembre 2010;

VISTA la Legge Regionale 10 luglio 2006, n.19;

VISTO il Regolamento Regionale 18.01.2007 n.4 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto;

SENTITO il parere "favorevole" del Segretario dell'ASP;

ACQUISITO il parere "favorevole" del revisore Unico dei Conti Dr. Vito Nicola De Grisantis;

A VOTI UNANIMI, LEGALMENTE RESI E VERIFICATI,

D E L I B E R A

1. **DI RICHIAMARE e CONFERMARE** i contenuti della premessa, che vengono a costituire il punto 1 della presente Deliberazione;

2. **DI AGGIORNARE** il Programma triennale del fabbisogno del personale dell'ASP "Don Giovanni Silvestri" per gli anni 2018 – 2019 – 2020, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 6 del 9.2.2018, prevedendo per il 2019:
 - l'incarico a contratto extradotazionale a tempo determinato (mesi sei) part-time 50% di Direttore generale, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L.R. 15/04, in sostituzione della convenzione tra ASP, ai sensi dell'art. 15, comma 6, L.R. n. 15/2004, per le funzioni di Direzione Generale, prevista con la deliberazione n. 6/2018;
 - l'assegnazione temporanea (comando) presso altro Ente del Segretario-Ragioniere dell'ASP ascritto alla Cat. D Pos. Giur. D3 pos. econ. D.6 – P.O.
3. **DI RINVIARE** a successivi provvedimenti le congruenti variazioni di bilancio;
4. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alla REGIONE PUGLIA Direzione Amministrativa del Gabinetto del Presidente della Giunta, affinché ne abbia piena e completa conoscenza;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

I CONSIGLIERI

Prof. Nicola PAGANO *Nicola Pagano*

Sig. Luigi MARTULLI _____

Dott. Modesto PEDOTE *Modesto*

Sig.ra Maria Pia Teresa BIANCO *Maria Pia Bianca*

IL SEGRETARIO
(Rag. Elisabetta Manghisi)

Elisabetta Manghisi



IL PRESIDENTE
(Dott. Massimo Licci)

Massimo Licci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario dell'ASP certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 10 (dieci) giorni consecutivi a partire dal **05 DIC, 2018** e che non risultano presentate contro la stessa opposizioni.

Castellana-Grotte, _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

[Signature]

IL SEGRETARIO

Ai sensi dell'art. 18, comma 6, della L.R. n. 15/2004, la presente deliberazione viene resa immediatamente esecutiva.