



ORIGINALE

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

"Don Giovanni Silvestri"

RESIDENZA SOCIOSANITARIA ASSISTENZIALE PER ANZIANI

D.P.R. 25-5-60, n. 729 - D.A.R.S.S. 8-2-89, n. 6

Atto dirigenziale n. 93/ 19.02.2009 Servizio Sistema Integrato Servizi Sociali – Regione Puglia
Iscritta nel registro delle attività socio-assistenziali destinate agli anziani della R.S.S.A con atto dirigenziale n. 294 /
28/4/2010 Servizio Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità – Regione Puglia
Largo San Giuseppe, 7

Castellana Grotte (BA)

Cod. Fisc.: 80006570727



DELIBERA DEL PRESIDENTE

N. 04

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del C.C.D.I.A. per la destinazione delle risorse decentrate 2017.

Oggi, quattro Agosto 2017, nella sede dell'ASP "Don Giovanni Silvestri" di Castellana Grotte, il Presidente *f.f.* Sig. Luigi Beato Tieuli, per i poteri rivienientigli dalla Statuto dell'ASP, salva ratifica, giusto art. 12 del vigente Statuto, ha adottato il seguente provvedimento riferito all'oggetto.

Verbalizza il Segretario dell'Ente, Elisabetta Manghisi.

IL PRESIDENTE f.f.

VISTI:

- l'art. 5 del CCNL 1 aprile 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004, che disciplina tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI);
- l'articolo 4 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede il controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa da parte dell'organo di revisione contabile;
- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 che prevedono l'intervento dell'organo di controllo per la certificazione delle relazioni accompagnatorie di ogni contratto integrativo, nonché il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e le vigenti norme di legge;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 70 del 19.11.2010, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il personale dell'ASP "Don Giovanni Silvestri" ed è stato nominato il Presidente della stessa ;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 in data 19.04.2017, avente ad oggetto: "Indirizzi per la definizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2017 – Direttive per la contrattazione – Approvazione";
- la determinazione n. 20 in data 24 Aprile 2017 del Servizio Segreteria-Ragioneria, di approvazione della consistenza del fondo risorse decentrate per l'anno 2017, ammontante a complessivi € 25.980,72, di cui € 25.491,58 quali risorse stabili ed € 489,14 quali risorse variabili;

VISTI:

- il CCDIA sottoscritto in data 30.12.2009 e gli accordi definitivi del 27.12.2010, del 28.12.2011, del 15.01.2013, del 05.05.2015, del 15.12.2015 e del 20.06.2016;
- il CCDIA sottoscritto in data 26.9.2013 valido per il triennio 2013/2015 e per la parte economica per l'anno 2013, i cui effetti - come previsto all'art. 2 - *"che non contrastino con i futuri contratti nazionali, si protrarranno fino alla stipula di un nuovo contratto decentrato"*;

CONSIDERATO che con la precitata Deliberazione del C.d.A. dell'ASP "Don Giovanni Silvestri" n. 14 in data 19.04.2017, della quale nel presente atto si ribadiscono i contenuti, sono stati formulati indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017;

ESAMINATA l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 10.05.2017, per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 e ritenuto che la medesima sia meritevole di approvazione in quanto i contenuti dell'accordo rispecchiano le direttive conferite dall'Amministrazione con propria deliberazione n. 14 in data 19.04.2017;

PRESO ATTO della relazione illustrativa e tecnico- finanziaria prot. n. 444 del 25.05.2017 inerente l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 a firma del Segretario-Responsabile di Servizio di questa Azienda, trasmessa al Revisore Unico dei Conti per l'espressione del parere di competenza, della quale si condividono integralmente i contenuti;

PRESO ATTO delle certificazioni positive rese con pareri del 14.06.2017 prot. n. 489 dal Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 nonché dell'art. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

DATO atto che le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, trovano copertura negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione finanziario 2017/2019 e, precisamente ai capitoli di spesa nn. 89, 91, 180, 1509, 1540, 440;

RITENUTO, per tutto quanto innanzi, dover approvare la preintesa di cui al verbale della Delegazione Trattante in data 10.05.2017;

RITENUTO, altresì, necessario autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, come previsto dall'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.99;

DATO ATTO che tale assunto trova motivazione nella necessità di dar corso alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo il prima possibile, tenuto conto del parere ARAN 9 febbraio 2017, n. RAL_1901, per molti aspetti innovativo, che, fra l'altro, afferma: *"Come regola generale, la mancanza del contratto integrativo impedisce l'erogazione dei trattamenti economici accessori"*. La ragione è data, in particolare, dall'art. 45, comma 1, del D.Lgs 165/2001, ai sensi del quale il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi: questi, dunque, devono necessariamente costituire il titolo giuridico che legittima l'erogazione dei trattamenti medesimi;

RICHIAMATO, inoltre, il principio contabile dell'allegato 4/2 del D.Lgs 118/2011, ai sensi del quale è necessario che il contratto decentrato sia stipulato, per avere un valido titolo per impegnare la spesa e, dunque, per erogarla;

CONSIDERATO che ricorrono le motivazioni di urgenza previste dall'art. 12 dello Statuto dell'Ente, nell'ottica di non pregiudicare il livello di erogazione dei servizi all'utenza di questa Azienda;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del Comparto "Regioni – Autonomie Locali";

VISTO il vigente Regolamento Area P.O. approvato con deliberazione Commissariale n. 24 del 16.03.2010;

DATO ATTO, infine, che l'Azienda Pubblica di servizi alla Persona non è soggetta alle regole del Patto di Stabilità interno;

D E L I B E R A

- 1. DI DARE ATTO** che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, intendendosi qui riportate e trascritte;
- 2. DI DARE ATTO** che ricorrono i motivi di urgenza di cui all'art. 12 dello Statuto dell'Ente;
- 3. DI APPROVARE** l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 10.05.2017, per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 4. DI AUTORIZZARE** il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente – per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, definito in sede di accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 10.05.2017, per le motivazioni ampiamente descritte nella relazione illustrativa e tecnico- finanziaria prot. n. 444 del 25.05.2017 della quale si condividono integralmente i contenuti;
- 5. DI TRASMETTERE** per via telematica all'ARAN ed al CNEL, a norma dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs 165/2001, entro cinque giorni dalla sottoscrizione:
 - a) copia del contratto collettivo decentrato integrativo;
 - b) la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

6. DI PUBBLICARE, in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente il contratto collettivo decentrato integrativo, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 21 del D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, nonché le informazioni sui costi della contrattazione collettiva inviati annualmente al Ministero dell'Economia e delle Finanze;

7. DI DARE ATTO che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18, comma 6, *ex lege* regionale 30.09.2004, n. 15.

Approvata e sottoscritta

Il Presidente *ff.*
(Luigi Beato Fieuli)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Don Giovanni Silvestri" per dieci giorni consecutivi a partire dal 07 AGO. 2017 senza opposizione
Castellana Grotte, _____

Il Responsabile della Pubblicazione

(Sig. Domenico INTINI)

Il Segretario

(Elisabetta Manghisi)



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

"Don Giovanni Silvestri"

RESIDENZA SOCIO SANITARIA ASSISTENZIALE PER ANZIANI

D.P.R. 25-5-60, n. 729 - D.A.R. S.S. 8-2-89, n. 6

Atto dirigenziale n. 93/ 19.02.2009 Servizio Sistema Integrato Servizi Sociali – Regione Puglia
Iscritta nel registro delle attività socio-assistenziali destinate agli anziani della R.S.S.A con atto dirigenziale n. 294 /
28/4/2010 Servizio Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità – Regione Puglia

Largo San Giuseppe, 7

CASTELLANA GROTTA (BA)

Il giorno dieci del mese di Maggio dell'anno 2017, presso la Sede dell'Azienda pubblica di Servizi alla Persona "Don Giovanni Silvestri", sita in Castellana Grotte Largo San Giuseppe 7, a seguito di convocazione in data 10/5/2017 prot. n. 381 si sono incontrati i signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

Manghisi Elisabetta
Segretario – Ragioniere

Presidente

Luigi Beato Tieuli
Presidente f.f. ASP

Componente

Per la delegazione di parte sindacale:

Assente

Segreteria territoriale Fp-UIL

Assente

Segreteria territoriale Fp CGIL

Assente

Segreteria territoriale Fisl-CISL

Sig. Vito Camicia

Segreteria territoriale Di.C.C.A.p./Fe.N.A.L.

Assente

Segreteria territoriale C.S.A. - FIADEL

Per la trattazione del seguente punto all'ordine del giorno:
Utilizzo Fondo risorse decentrate 2017.

Segretario Verbalizzante: Sig. Domenico Intini

LA DELEGAZIONE

VISTO l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di Stabilità per il 2016) il quale stabilisce che: *“nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*;

Preso atto che il numero dei dipendenti dell'Azienda Pubblica di Servizi alla persona (ASP) “Don Giovanni Silvestri” è invariato sin dal 2009 (n. 4 unità lavorative) e che non si prevede alcuna riduzione del personale in servizio, né, a breve, alcuna nuova assunzione;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi (ASP) “Don Giovanni Silvestri” n. 14 in data 19.04.2017, avente ad oggetto: “Indirizzi per la definizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2017 – Direttive per la contrattazione - Approvazione”, con la quale, è stato, tra l'altro, dato mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di procedere all'attivazione delle trattative con le organizzazioni sindacali territoriali per la stipulazione del contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2017, stabilendo che la stessa delegazione trattante dovrà, in sede di costituzione e sottoscrizione dell'ipotesi di fondo per il trattamento accessorio in parola, tenere conto di quanto stabilito con la medesima deliberazione;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria-Ragioneria n. 20 in data 24 Aprile 2017, di approvazione della consistenza del “Fondo risorse decentrate” per l'anno 2017, come da prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale della medesima determinazione e che di seguito si riporta, di ammontare complessivo non superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2015, non prevedendosi alcuna riduzione del personale in servizio, né, a breve, alcuna nuova assunzione:

RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 DEL CCNL 22.01.2004 ANNO 2017

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate € 8.011,21 (€ 7.469,37 + € 541,84).

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, per gli anni 2010/2013 in € 7.469,37, deve ricomprendere, secondo le indicazioni in circolare MEF n. 15/2014, la RIA e gli assegni ad personam relativi al personale cessato in data precedente al 1° gennaio 2004 (pari ad € 541,84), ragione per la quale la stessa parte “stabile” viene rideterminata in € 8.011,21 (€ 7.469,37 + € 541,84), contestualmente eliminando l'incremento in parola dalla tabella che segue.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 - 0,62% monte salari 2001	€ 606,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 - 0,20% monte salari 2001 destinata al finanziamento del fondo per la valorizzazione delle alte professionalità ex art. 10 ccnl 22.01.2004	€ 195,65

(da accantonare)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 7 - 0,60 monte salari 2005	€ 478,50
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio nel 2001;	€ == ⁽¹⁾
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio nel 2007	€ 60,42
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 - incremento stabile della dotazione organica	€ 15.266,27
CCNL 22/01/2004 dichiarazione . cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dichiarazione . cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 1 riduz. stabile fondo compenso per lavoro straordinario ⁽²⁾	€ 873,00
Altro	
TOTALE	€ 25.491,58

Risorse variabili: Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Art. 32 co. 6 CCNL 22.01.2004 *	489,14

*CCNL 22.01.2004 art. 32 co. 6 (incremento fino allo 0,50 del monte salari 2001)

Conferma integrazione delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2017 dell'importo di € 489,14 corrispondente allo 0,50 del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 32 comma 6 del CCNL 22.01.2004, sussistendo nel Bilancio dell'Ente la relativa capacità di spesa;

Totale risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 ANNO 2017 € 25.980,72

IPOTESI destinazione delle risorse:

- Istituti finanziati con Risorse stabili:

Art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 01/04/1999 – Fondo PEO anno 2017	€ 7.141,31
Art. 33 comma 4 – CCNL 22/01/2004 – Comparto	€ 1.346,76
Art. 17 comma 4 lettera c) CCNL 01/04/1999 – Fondo Posizioni Organizzative 2017	€ 16.139,27
Art. 32 comma 7, CCNL 22/01/2004 – Risorse vincolate per Alta Professionalità	€ 195,65
Art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 – riclassificazione lavoratori inquadrati nella ex I e II q.f.	€ 668,59

Totale destinazione R.S. € 25.491,58

¹ L'importo è stato ricompreso nelle risorse storiche di cui alla voce: "Unico importo consolidato anno 2003"

² Voce per mero errore materiale indicata nell'ambito del Fondo risorse decentrate 2013 quale riduzione. stabile fondo compenso per lavoro straordinario art. 14, c. 4 CCNL 1/4/1999 anziché quale riduzione stabile fondo compenso per lavoro straordinario art. 14, c. 1, CCNL 1/4/1999 e art. 10 co.1 del CCNL del 31.3.99.

- Istituti finanziati con Risorse variabili:

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 – art. 36 CCNL 22.01.2004 - art. 7 CCNL 9.6.2006	€ 489,14

Totale destinazione R.V. € 489,14

Visti:

- il CCDIA sottoscritto in data 30.12.2009 e gli accordi definitivi del 27.12.2010, del 28.12.2011, del 15.01.2013, del 05.05.2015, del 15.12.2015 e del 20.06.2016;
- il CCDIA sottoscritto in data 26.9.2013 valido per il triennio 2013/2015 e per la parte economica per l'anno 2013, i cui effetti - come previsto all'art. 2 - *“che non contrastino con i futuri contratti nazionali, si protrarranno fino alla stipula di un nuovo contratto decentrato”*;

Considerato che in data odierna la delegazione trattante ritiene di poter stabilire i criteri per la ripartizione delle risorse decentrate per l'annualità 2017;

PRENDE ATTO

che il fondo risorse decentrate 2017 ammonta a complessivi € 25.980,72 di cui € 25.491,58 costituiscono le “risorse decentrate stabili” (art. 31, comma 2) ed € 489,14 le “risorse decentrate variabili” (art. 31, comma 3);

CONVIENE e DETERMINA

In ordine all'utilizzo della complessiva somma, le seguenti modalità:

➤ Indennità di comparto

€ 1.346,76

Si provvede al finanziamento dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da assunzioni destinate alla copertura di posti di organico non coperti negli anni 2003/2004 (comprese quelle dovute a mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, sono reperite con mezzi di Bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2017 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad € 1.346,76.

Ammontano ad € 764,04 le quote mensili dell'indennità di comparto poste a carico del Bilancio

➤ Oneri di riclassificazione del personale nella Cat. A

ai sensi del comma 7 dell' art. 7 CCNL 31.3.99

€ 668,59

➤ Progressione nella categoria

€ 7.141,31

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo risorse decentrate – parte stabile.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per altre finalità.

Viene posto a carico del fondo stabile, sino alla concorrenza della relativa disponibilità, l'importo determinato dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto mediante mobilità volontaria.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario all'atto della loro approvazione attraverso la contrattazione decentrata.

Per l'anno 2017 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

➤ **Fondo Retribuzione di posizione e di risultato** € 16.139,27

Il Fondo è destinato a remunerare l'area delle posizioni organizzative istituita ai sensi dell'art. 15 del CCNL 22.01.2004, con regolamento approvato con Deliberazione Commissariale n. 24/2010

➤ **Accantonamento 0,20% m.s. 2001 – Art. 32 co.7 CCNL 22.01.2004** € 195,65

➤ **Indennità di responsabilità (Art. 17 - comma 2 - lettera f - CCNL del 1/4/1999, art. 36 CCNL del 22/1/2004, art.7 CCNL del 9.5.2006)** € 489,14

Viene prevista una specifica indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti, formalmente assegnati dal Direttore Generale, o in mancanza dal Segretario dell'Azienda, che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C.

Le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, una o più fattispecie di rilevante responsabilità di seguito indicate, mediante l'assunzione delle responsabilità stesse in modo prevalente, sotto il profilo temporale, rispetto all'assolvimento delle prestazioni rese:

1. Referente Tecnico Servizi Socio Assistenziali non a gestione diretta;
2. Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;
3. Responsabilità di rendicontazione di risorse;
4. Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili, con svolgimento di funzioni equivalenti alla categoria di appartenenza;
5. Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (responsabile della sicurezza, responsabile della privacy, etc.)
6. Responsabilità di tipo amministrativo e contabile nella gestione dell'ASP;
7. Responsabilità di concorso decisionale;
8. Responsabilità di attività, quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori;
9. Responsabilità di una struttura organizzativa formalizzata (Ufficio);
- 10 Responsabilità di un significativo numero di procedimenti amministrativi.
- 11 Responsabilità di tipo organizzativo nei servizi a favore dell'utenza;

L'indennità per specifiche responsabilità è determinata, nell'ambito del valore minimo di € 100,00 annui lordi e del valore massimo di € 244.57 annui lordi e verrà riproporzionata in relazione alle risorse disponibili sulla base dei criteri determinativi di seguito indicati:

Presenza nella posizione funzionale di almeno n. 1 fattispecie di responsabilità:
€ 100,00;

Presenza nella posizione funzionale di almeno n. 2 fattispecie di responsabilità:
€ 244.57;

Per detta indennità di responsabilità sono destinate le risorse di € 489,14 per l'anno 2017:

al personale inquadrato in Cat. C – Area di attività socio-assistenziale

al personale inquadrato in Cat. C – Area di attività amministrativa-contabile.

Totale fondo risorse decentrate 2017

€ 25.980,72

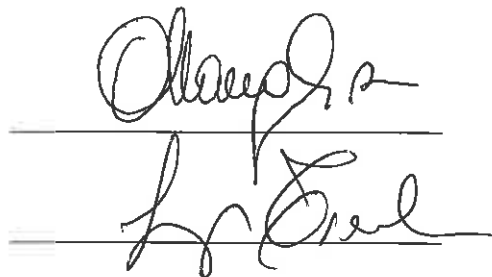
➤ Per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario nell'anno 2017 potrà essere utilizzata al massimo la somma di € 1.354,03=

La presente preintesa composta di n. 6 pagine è letta, approvata e sottoscritta in data 10/5/2017

Per la delegazione di parte pubblica:

Manghisi Elisabetta Presidente
Segretario - Ragioniere

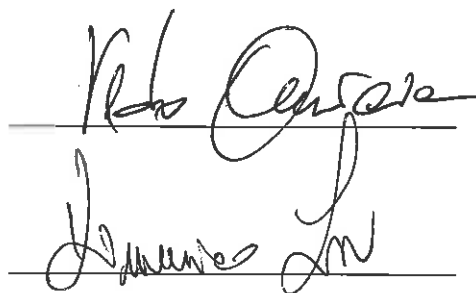
Luigi Beato Tieuli Presidente *f.f.* ASP

Two handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The first signature is more stylized and cursive, while the second is also cursive but appears slightly more legible.

Per la delegazione di parte sindacale:

Segreteria territoriale Di.C.C.A.p./Fe.N.A.L.

Il Segretario Verbalizzante

Two handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The first signature is very cursive and fluid, while the second is also cursive but with more distinct letter shapes.